CUI / CIF: 14814475;
Nr.reg.com. : J18/299/2002
Cont: RO51 CECE GJ01 01RO N034 0149
Adresa: Str.Calea Severinului, nr.38A, Tg-Jiu, Gorj
Telefon/fax**: 0728885130/ 0372790149/150**, fax. **0253 – 221162**
office@medservminsa.ro; financiar@medservminsa.ro web:www.medservminsa.ro

Consiliul de Administraţie
Comitetul de nominalizare şi remunerare
Nr. 583/08.12.2016

RAPORTUL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ŞI REMUNERARE PENTRU TRIMESTRUL III 2016

Conform art. 34 alin(1) din Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, se prevede,, În cadrul consiliului de administraţie se constituie comitetul de nominalizare şi remunerare şi comitetul de audit".

Ca atare la nivelul SC Medserv Min SA Târgu Jiu fiinţează Comitetul de Nominalizare şi Remunerare ce a fost stabilit în baza Hotărârii nr. 21/11.08.2014 a Consiliului de Administraţie, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicată cu modificările şi completările ulterioare şi Ordonanţa de urgenţă nr. 109/2011 republicată cu modificările şi completările ulterioare.

Comitetul de nominalizare şi remunerare al SC Medserv Min SA Târgu Jiu este un comitet consultativ, cu activitate permanentă, subordonat Consiliului de Administraţie al societăţii.

I. Consiliul de administraţie

I.1. *Cadrul legal privind politica şi criteriile de remunerare pentru administratori*

În conformitate cu prevederile:

- art. 37 alin (1) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se prevede faptul că *,,(1) Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acţionarilor în structura şi limitele prevăzute la alin. (2) şi (4).''*
- art. 37 alin (2) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se prevede faptul că *,,(2) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o*

componentă variabilă. ***Indemnizaţia fixă*** *nu poate depăşi* ***de două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate,*** *la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.* ***Componenta variabilă se stabileşte pe baza unor indicatori de performanţă financiari şi nefinanciari negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor****, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii executivi, determinaţi cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5) şi care urmăresc inclusiv*

sustenabilitatea pe termen lung a societăţii şi asigurarea respectării principiilor de bună guvernanţă. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăşi maximum 12 indemnizaţii fixe lunare.''

- art. 37 alin (4) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare , se prevede faptul că *,,(4)* ***Componenta variabilă a remuneraţiei*** *membrilor consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere* ***se revizuieşte anual****, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, anexă la contractul de mandat.''*
- art. 37 alin (5) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se prevede faptul că *,, (5) Adunarea generală a acţionarilor se va asigura, la stabilirea indemnizaţiei fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administraţie sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) şi (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuţiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de şedinţe, obiectivele şi criteriile de performanţă stabilite în contractul de mandat. ''*
- art. 39 alin (1) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se prevede faptul că *,, Remuneraţia şi beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situaţiile financiare anuale şi în raportul anual al comitetului de nominalizare şi remunerare, consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere şi vor include remuneraţia şi celelalte beneficii acordate de către societate şi de către filialele sale."*
- art. 39 alin (2) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, se prevede faptul că *,, Politica şi criteriile de remunerare a administratorilor şi directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere şi a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum şi nivelul remuneraţiei şi celelalte avantaje oferite fiecărui administrator şi director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere.''*

I.2. Remunerarea membrilor Consiliului de Administraţie în trimestrul III 2016

Membrii Consiliului de Administraţie ai SC Medserv Min SA Târgu Jiu au fost numiţi prin hotărâri ale Adunării Generale a Acţionarilor.

Componenţa Consiliului de Administraţie al societăţii la data de 30.09.2016 este următoarea:

- Lavinia Cosneanu - preşedinte
- Viorel Stănoiu - membru
- Gheorghe Neaţă - membru
- Pircalaboiu Lucretia - membru
- Enea Constantin - membru

Conform Hotararii Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor din 01.02.2016, contractele de mandat sunt in numar de 3, astfel **ca la data de 31.03.2016 componenţa Consiliului de Administraţie al societăţii este următoarea**:

- **Lavinia Cosneanu - membru**
- **Viorel Stănoiu - membru**
- **Gheorghe Neaţă – membru**

Prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 2 din **18.04.2016**:

-se numeşte în funcţia de membru al Consiliului de Administraţie al ***Societăţii***, doamna Lucreţia **PÎRCĂLĂBOIU**,
-se împuterniceşte reprezentantul CE Oltenia în AGA Societăţii să semneze contractul de administraţie care se va încheia între societate şi dna. Lucreţia **PÎRCĂLĂBOIU,** pe o durată până la finalizarea procesului de selecţie a membrilor Consiliului de Administraţie în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

Prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor nr. 4 din **18.05.2016**:
- se numeşte în funcţia de membru al Consiliului de Administraţie al Societăţii, dl. Constantin **ENEA;**
- se împuterniceşte reprezentantul CE Oltenia în AGA Societăţii să semneze contractul de administraţie care se va încheia între societate şi dl. Constantin **ENEA,** pe o durată până la finalizarea procesului de selecţie a membrilor Consiliului de Administraţie în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice.

Astfel, componenţa Consiliului de Administraţie al societăţii la data prezentei este următoarea:

- **Lavinia Cosneanu - presedinte**
- **Viorel Stănoiu - membru**
- **Gheorghe Neaţă - membru**
- **Pircalaboiu Lucretia – membru**
- **Enea Constantin – membru**

Conform Hotărârilor Adunării Generale Ordinare a Acţionarilor (mai sus mentionate) , reprezentantul acţionarului majoritar a fost mandatat să semneze Contractele de Administrare cu membrii consiliului de administraţie.

Contractele de mandat (în număr de 5 pana la 30.09.2016) au o formă unitară şi prevăd urmatoarele:

A.Drepturi:

- ,,mandatarul beneficiază de o remuneraţie fixă sub forma unei indemnizaţii fixe lunare, stabilite de Adunarea Generală a Acţionarilor în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar din ramura în care îşi desfăşoară activitatea societatea, comunicat de INS anterior numirii.

- plata remuneraţiei se face o dată pe lună, pentru participarea la cel putin o sedinta pe luna, indiferent de numărul şedinţelor din acea lună.
- beneficiază de o asigurare de răspundere profesională pe cheltuiala societăţii.''

B.Raspunderi:

- ,,neindeplinirea si/sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor asumate de catre oricare dintre partile semnatare ale prezentului Contract de Administratie atrage **raspunderea partii aflate in culpa**''
- ,,mandatarul raspunde pentru **nerespectarea culpabila** a obligatiilor asumate prin prezentul Contract de Administratie si va acoperi pagubele care au fost astfel provocate;

- mandatarul raspunde pentru **nerespectarea culpabila**, fara a se limita la: ....ii) de indeplinirea obiectivelor si criteriilor de performanta prevazute in Anexa 1 la prezentul Contract de Administratie....''

C.Dispoziti finale:

- ,,…..De asemenea, **prezentul Contract de Administratie se completeaza cu prevederile Legii nr. 31/1990 si O.U.G. nr. 109/2011**''

Cheltuiala totală cu indemnizaţiile Consiliului de Administraţie în perioada 01.07.2016-30.09.2016 a fost de 28.306 lei din care:

- 23.380 lei - indemnizaţii sumă brută
- 4.926 lei - contribuţii la bugetul asigurărilor sociale

Cheltuiala totală cu indemnizaţiile Consiliului de Administraţie în perioada 01.01.2016-30.09.2016 a fost de 75.474 lei din care:

- 61.790 lei - indemnizaţii sumă brută
- 13.684 lei - contribuţii la bugetul asigurărilor sociale

Calculul obiectivelor si criteriilor de performanta pentru Consiliul de Administratie - (aferenti trimestrului III 2016 si cumulat 9 luni 2016) – anexat la prezenta - a avut la baza HAGOA nr. 4/15.06.2016 prin care s-au aprobat valorile acestora.

O*biectivele şi criteriile de performanţă aferente membrilor Consiliului de Administraţie pentru anul 2016, calculate pe baza proiectului Buget de Venituri şi Cheltuieli(BVC) pentru anul 2016 au fost aprobate prin* Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acţionarilor nr. 5 din **15.06.2016.** In acest context, gradul de îndeplinire a obiectivelor şi criteriilor de performanţă pentru membrii Consiliului de Administraţie pentru trimestrul III 2016 este prezentat in anexele B) la prezentul raport. Menţionăm faptul că **pierderea inregistrata de societate la 30.09.2016 este rezultatul nerealizarii veniturilor contractate de societate cu S CE Oltenia S.A., iar acest aspect se datoreaza intreruperilor de activitate a actionarului majoritar-S CE Oltenia S.A. (pentru**

perioada comunicata societatii in cadrul semestrului I 2016), aceasta nefiind culpabila mandatarilor societatii.

Conform art. 26 si art. 27 din contractele de mandat in vigoare la data prezentei ,,mandatarul raspunde pentru **nerespectarea culpabila** a obligatiilor asumate prin prezentul Contract de Administratie si va acoperi pagubele care au fost astfel provocate'', respectiv ,,mandatarul raspunde pentru **nerespectarea culpabila**, fara a se limita la: ....ii) de **indeplinirea obiectivelor si criteriilor de performanta prevazute in Anexa 1 la prezentul Contract de Administratie**....''

Concluzionăm astfel că **în contexul celor mai sus menţionate** (contractele de mandat in vigoare la data prezentei, si Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare), **neindeplinirea la 30.09.2016 a obiectivelor si criteriilor de performanta prevazute in Anexa 1 la Contractele de Administratie ale membrilor Consiliului de Administraţie in vigoare la data prezentei nu este culpabila mandatarilor societatii.**

II . Directorul Executiv

II.1. *Cadrul legal privind politica şi criteriile de remunerare pentru directorul executiv.*

În conformitate cu prevederile:

- art.37 alin (4) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se prevede faptul *că ,,Remuneraţia membrilor executivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară care nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, şi dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari,*

negociaţi şi aprobaţi de adunarea generală a acţionarilor, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi, determinaţi cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 31 alin. (5). ''

- art. 38 alin (1) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se prevede faptul că *,,Remuneraţia directorilor este stabilită de consiliul de administraţie...''*
- art. 38 alin (2) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se prevede faptul că *,, Remuneraţia este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) şi dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societăţii, acordarea de acţiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanţă.''*
- art. 39 alin (1) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se prevede faptul că *,, Remuneraţia şi beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi*

consemnate în situaţiile financiare anuale şi în raportul anual al comitetului de nominalizare şi remunerare, consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere şi vor include remuneraţia şi celelalte beneficii acordate de către societate şi de către filialele sale.''

- art. 39 alin (3) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare se prevede faptul că *,, Politica şi criteriile de remunerare a administratorilor şi directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere şi a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum şi nivelul remuneraţiei şi celelalte avantaje oferite fiecărui administrator şi director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija preşedintelui consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere''*

II.2. Remunerarea directorului executiv la 30.09.2016

În perioada 01.01.2016-31.03.2016, funcţia de Director Executiv al S.C. Medserv Min S.A. a fost deţinută de domnul Pop Gavrilă numit numit prin Acordul nr.1725/23.03.2015 si Contractul de mandat nr. 1819/27.03. 2015 aplicabile incepand cu data de 23.03.2015.

Conform prevederilor art. 5.1.1 mandatarul *,,Beneficiază de o indemnizaţie fixă lunară în sumă totală brută de 8.349 lei, stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Remuneraţia lunară a mandatarului se diminuează proporţional cu gradul de neîndeplinire a obiectivelor şi criteriilor de performanţă stabilite prin Contract, dar nu mai mult de 30 % din nivelul acestuia.,,*

În conformitate cu Contractul de mandat nr. 1819/27.03.2015:

- pentru perioada 01.01.2016-31.03.2016, directorul executiv – dl Pop Gavrilă are un grad de realizare a indicatorilor de 56 %;
- pentru perioada 01.01.2016-30.06.2016, directorul executiv – dl Pop Gavrilă are un grad de realizare a indicatorilor de 50 %;
- pentru perioada 01.01.2016-30.09.2016, directorul executiv – dl Pop Gavrilă are un grad de realizare a indicatorilor de 54 %;

Cheltuiala totală cu indemnizaţia Directorului executiv – dl Pop Gavrilă se prezinta conform anexelor A) la prezentul raport. Astfel:

- pentru perioada **01.07.2016-30.09.2016** a fost de 19.075 lei din care:
  - 13.286 lei - indemnizaţie brută
  - 5.789 lei - contribuţii la buget.
- pentru perioada **01.01.2016-30.09.2016** a fost de 90.557 lei din care:
  - 73.552 lei - indemnizaţie brută
  - 17.005 lei - contribuţii la buget.

Prezentul raport este întocmit în baza Planului de Administrare al SC Medservmin SA Adoptat, care prevede faptul că „ **Principalele atribuţii ale Comitetului de Nominalizare şi Remunerare sunt:… înaintează trimestrial Consiliului de Administratie rapoarte asupra activităţii.''**

Regasim atasat :

-Raport privind execuţia Contractului de Mandat nr. 1819 din 27.03.2015 al domnului POP Gavrilă, Director Executiv; schimbările semnificative în situaţia afacerilor şi în aspectele externe care ar putea afecta performanţele întreprinderii publice sau perspectivele sale strategice; gradul de realizare a obiectivelor şi indicatorilor de performanţă pentru perioada 01.09.2016 - 30.09.2016 şi cumulat 01.01.2016 - 30.09.2016;

- Calculul obiectivelor si criteriilor de performanta pentru Consiliul de Administratie (aferenti trimestrului III 2016 si cumulat 9 luni 2016)

Comitetul de nominalizare si remunerare
Lavinia Cosneanu
Gheorghe Neata
Viorel Stănoiu

SC MEDSERV MIN SA **Anexa 1.1**

CRITERII SI OBIECTIVE DE PERFORMANTA TRIM III 2016

mii lei

Nr crt	Obiective /Indicatori de performanta	U.M.	Perioada 2016							Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire al obiectivelor şi indicatorilor de performanţă (col 9 x col 10) (%)
			Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Programat trim III	Realizari trim III	Grad de îndeplinire % trim III		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9=8/7	10	11
Îmbunătăţirea indicatorilor privind performanţeşe financiare ale Societăţii											
1	Venituri din servicii prestate către alţi clienţi(externi CE Oltenia)	mii lei			31,75		31,75	18,20	57,32	0,20	0,1146
2	Profitul de exploatare (cumulat de la începutul anului)	mii lei			10		10,00	32,20	322,00	0,20	0,6440
3	Plăţi restante	mii lei	0		0	0	0	0	100,00	0,10	0,1000
4	Productivitatea muncii	lei/pers			9350,87		9350,87	8.877,67	94,94	0,10	0,0949
5	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri *	lei			990,36		990,36	964,68	102,66	0,10	0,1027
6	Procentul personalului TESA din totalul personalului angajat *	%			12		12	10,81	111,00	0,10	0,1110
7	Cheltuieli generale şi administrative *	mii lei			295,78		295,78	273,03	108,33	0,20	0,2167
Total- Gradul de realizare al obiectivelor şi indicatorilor de perfomanţă (suma valorilor din coloana 11)										1,00	1,3839

Nota:

La un grad de indeplinire de minim 90% se acorda remuneratia in procent de 100%.

La un grad de indeplinire mai mic de 90% se dimninueaza remuneratia direct proportional cu gradul de indeplinire dar nu mai mult de 30%.

La un grad de indeplinire mai mic de 70% se revoca mandatarul.

Pentru indicatori de la nr. crt. 1,2 si 4, gradul de indeplinire se va calcula conform relatiei: col.9= col.8/col.7.

Pentru indicatori de la nr. crt. 3,5,6 si 7, gradul de indeplinire se va calcula conform relatiei: col.9= col.7/col.8.

Gradul de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta se determina prin insumarea valorilor din coloana 11.

Director executiv,
POP Gavrilă

Contabil şef,
VIAŞU Dan

Comp. financiar -contabilitate,
PĂUNESCU Liviu
PUPĂZAN Liliana

SC MEDSERV MIN SA **Anexa 1.2**

CRITERII SI OBIECTIVE DE PERFORMANTA CUMULAT 9 LUNI 2016

mii lei

Nr crt	Obiective /Indicatori de performanta	U.M.	Perioada 2016							Coeficient de ponderare	Grad de indeplinire al obiectivelor și indicatorilor de performanță (col 9 x col 10) (%)
			Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Programat 9 luni	Realizat 9 luni	Grad de îndeplinire % 9 luni		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9=8/7	10	11
Îmbunătățirea indicatorilor privind performanțeșe financiare ale Societății											
1	Venituri din servicii prestate către alți clienți(externi CE Oltenia)	mii lei	31,75	60,50	92,25		92,25	82,10	89,00	0,20	0,1780
2	Profitul de exploatare (cumulat de la începutul anului)	mii lei	15	20	30		30	-78,60	0,00	0,20	0,0000
3	Plăți restante	mii lei	0	0	0	0	0	0	100,00	0,10	0,1000
4	Productivitatea muncii	lei/pers	8535,09	17.938,60	27.289,47		27.289,47	23.670,48	86,74	0,10	0,0867
5	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri *	lei	984,60	990,22	990,36		990,36	1.031,33	96,03	0,10	0,0960
6	Procentul personalului TESA din totalul personalului angajat *	%	12	12	12		12	10,81	111,00	0,10	0,1110
7	Cheltuieli generale și administrative *	mii lei	302,35	598,87	894,65		894,65	757,99	118,03	0,20	0,2361
Total- Gradul de realizare al obiectivelor și indicatorilor de perfomanță (suma valorilor din coloana 11)										1,00	0,8078

Nota:

La un grad de indeplinire de minim 90% se acorda remuneratia in procent de 100%.

La un grad de indeplinire mai mic de 90% se dimninueaza remuneratia direct proportional cu gradul de indeplinire dar nu mai mult de 30%.

La un grad de indeplinire mai mic de 70% se revoca mandatarul.

Pentru indicatori de la nr. crt. 1,2 si 4, gradul de indeplinire se va calcula conform relatiei: col.9= col.8/col.7.

Pentru indicatori de la nr. crt. 3,5,6 si 7, gradul de indeplinire se va calcula conform relatiei: col.9= col.7/col.8.

Gradul de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta se determina prin insumarea valorilor din coloana 11.

Director executiv,
POP Gavrilă

Contabil șef,
VIAȘU Dan

Comp. financiar -contabilitate,
PĂUNESCU Liviu
PUPĂZAN Liliana

SC MEDSERV MIN SA **Anexa 2**

VALOARE INDICATORI PERFORMANTA
trim III si cumulat 9 luni

Nr.crt	Denumire obiectiv	UM	Cumulat 6 luni		Trim III		Cumulat 9 luni	
			P	R	P	R	P	R
1	Venituri totale	mii lei	2.045,80	1.572,20	1.086,40	914,50	3.132,20	2.486,70
2	Venituri din exploatare	mii lei	2.044,80	1.571,00	1.086,40	914,40	3.131,20	2.485,40
3	Venituri din terti	mii lei	63,50	63,90	31,60	18,20	95,10	82,10
4	Cheltuieli totale	mii lei	2.025,80	1.682,40	1.076,40	882,20	3.102,20	2.564,60
5	Cheltuieli din exploatare	mii lei	2.024,80	1.681,80	1.076,40	882,20	3.101,20	2.564,00
6	Cifra de afaceri	mii lei	2.031,00	1.555,50	1.080,50	907,20	3.111,50	2.462,70
7	Profit brut din exploatare	mii lei	20,00	-110,80	10,00	32,20	30,00	-78,60
8	Personal TESA	nr.pers	14	12	14	12	14	12
9	Număr total salariati	nr. pers	119	116	119	111	119	111
10	Număr mediu salariați	nr. pers	114	108	114	103	114	105

Director executiv,
POP Gavrilă

Contabil șef,
VIAȘU Dan

Comp. financiar.-contabilitate
PĂUNESCU Liviu

PUPĂZAN Liliana

SC MEDSERV MIN SA **Anexa 1.1**

OBIECTIVE ŞI CRITERII DE PERFORMANŢĂ DIRECTOR EXECUTIV - LUNA SEPTEMBRIE 2016

mii lei

Nr. crt	Denumire obiectiv	Denumire criteriu	Formula		UM	Programat	Realizat	Grad de îndepl. (%)	Punctaj	Coef.de ponderare	Punctaj aferent gradului de indeplinire a criteriilor si obiectivelor de performanta
0	1				2	3	4	5=4/3	6	7	8=6x7
1	Procentul personalului TESA din totalul personalului angajat*	Structura personalului	Personal TESA / Numărul total de salariaţi	x100	%	12,00	10,81	111,00	5	0,1	0,50
2	Creşterea productivităţii muncii	Productivitatea muncii	Venituri din exploatare / Număr mediu salariaţi		lei/pers	3,44	3,49	101,47	5	0,1	0,50
3	Gradul de realizare a rezultatului exerciţiului	Profit brut	Venituri totale-cheltuieli totale		mii lei	2,60	55,10	######	5	0,3	1,50
4	Marja(rata) profitului net	Creşterea eficieţei activităţii	Profit net / Cifra de afaceri	x100	%	0,56	13,24	######	5	0,1	0,50
5	Creşterea veniturilor realizate din servicii prestate sau lucrări executate terţilor(externi CE Oltenia)	Veniturile realizate din servicii prestate sau lucrări executate terţilor(externi CE Oltenia)	Venituri din terţi / Cifra de afaceri	x100	%	2,71	2,69	99,15	4	0,2	0,80
6	Creşterea calităţii serviciilor prestate /lucrărilor executate	Calitatea serviciilor prestate/lucrărilor executate	Media generală din chestionar			10,00	10,00	100,00	5	0,1	0,50
7	Reducere cheltuielilor de exploatare la 1.000 lei venituri de exploatare*	Reducerea cheltuieli de exploatare la 1.000 lei venituri de exploatare	Cheltuieli de exploatare / Venituri din exploatare	x1000	lei	993,37	843,69	117,74	5	0,1	0,50
8	Gradul general de indeplinire a indicatorilor de performanta								34	1	4,80

Nota:

*pentru acest indicator gradul de îndeplinire s-a calculat prin relaţia col(5) = col (3)/col(4);

punctajul maxim pentru cei 7 indicatori este de 35 puncte;

gradul general de indeplinire a obiectivelor se determina prin raportarea totalului coloanei 8 la valoarea 5/punctaj max acordat pentru un obiectiv

gradul de realizare 100%

4,80/5=0,96 respectiv 96%

Director executiv, POP Gavrilă

Contabil şef, VIAŞU Dan

Comp. financiar-contabilitate PUPĂZAN Liliana

SC MEDSERV MIN SA **Anexa 1.2**

OBIECTIVE ŞI CRITERII DE PERFORMANŢĂ DIRECTOR EXECUTIV - PERIOADA IANUARIE -SEPTEMBRIE 2016

mii lei

Nr. crt	Denumire obiectiv	Denumire criteriu	Formula		UM	Programat	Realizat	Grad de îndepl. (%)	Punctaj	Coef.de ponderare	Punctaj aferent gradului de indeplinire a criteriilor si obiectivelor de performanta
0	1				2	3	4	5=4/3	6	7	8=6x7
1	Procentul personalului TESA din totalul personalului angajat*	Structura personalului	Personal TESA / Numărul total de salariaţi	x100	%	12,00	10,81	111,00	5	0,1	0,50
2	Creşterea productivităţii muncii	Productivitatea muncii	Venituri din exploatare / Număr mediu salariaţi		mii lei/per	27,47	23,67	86,18	3	0,1	0,30
3	Gradul de realizare a rezultatului exerciţiului	Profit brut	Venituri totale-cheltuieli totale		mii lei	30,00	-77,90	0,00	0	0,3	0,00
4	Marja(rata) profitului net	Creşterea eficieţei activităţii	Profit net / Cifra de afaceri	x100	%	0,24	0,00	0,00	0	0,1	0,00
5	Creşterea veniturilor realizate din servicii prestate sau lucrări executate terţilor(externi CE Oltenia)	Veniturile realizate din servicii prestate sau lucrări executate terţilor(externi CE Oltenia)	Venituri din terţi / Cifra de afaceri	x100	%	3,06	3,33	109,07	5	0,2	1,00
6	Creşterea calităţii serviciilor prestate /lucrărilor executate	Calitatea serviciilor prestate/lucrărilor executate	media generală din chestionar			10,00	10,00	100,00	5	0,1	0,50
7	Reducere cheltuielilor de exploatare la 1.000 lei venituri de exploatare*	Reducerea cheltuieli de exploatare la 1.000 lei venituri de exploatare	Cheltuieli de exploatare / Venituri din exploatare	x1000	lei	990,42	1.031,62	96,01	4	0,1	0,40
8	Gradul general de indeplinire a indicatorilor de performanta								22	1	2,70

Nota:

*pentru acest indicator gradul de îndeplinire s-a calculat prin relaţia col(5) = col (3)/col(4);

punctajul maxim pentru cei 7 indicatori este de 35 puncte;

gradul general de indeplinire a obiectivelor se determina prin raportarea totalului coloanei 8 la valoarea 5/punctaj max acordat pentru un obiectiv

2,70/5 = 0,54 respectiv 54%

Director executiv, POP Gavrilă

Contabil şef, VIAŞU Dan

Comp. financiar-contabilitate PUPĂZAN Liliana

SC MEDSERV MIN SA **Anexa 2**

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

DIRECTOR EXECUTIV

mii lei

Nr. crt	Denumire obiectiv	UM	Cumulat 8 luni		Septembrie		Cumulat 9 luni	
			Programat	Realizat	Programat	Realizat	Programat	Realizat
1	Venituri totale	mii lei	2.740,10	2.134,20	392,10	352,50	3.132,20	2.486,70
2	Venituri din exploatare	mii lei	2.739,10	2.132,90	392,10	352,50	3.131,20	2.485,40
3	Venituri din terți	%						
4	Venituri din terți	mii lei	84,50	72,70	10,60	9,40	95,10	82,10
5	Cheltuieli totale	mii lei	2.712,70	2.267,20	389,50	297,40	3.102,20	2.564,60
6	Cheltuieli din exploatare	mii lei	2.711,70	2.266,60	389,50	297,40	3.101,20	2.564,00
7	Cifra de afaceri	mii lei	2.720,50	2.113,00	391,00	349,70	3.111,50	2.462,70
8	Profit brut	mii lei	27,20	-133,00	2,60	55,10	30,00	-77,90
9	Profit net	mii lei	13,00		1,40	46,30	14,40	
10	Personal TESA	nr.pers	14	12	14	12	14	12
11	Număr total personal	nr. pers	119	111	119	111	119	111
12	Număr mediu salariati	nr. pers	114	105	114	101	114	105

Director executiv,
POP Gavrilă

Contabil șef,
VIAȘU Dan

Comp. financiar.-contabilitate

PUPĂZAN Liliana