SC Medserv Min SA

CUI / CIF: 14814475;
Nr.reg.com. : J18/299/2002
Cont: RO51 CECE GJ01 01RO N034 0149
Adresa: Str.Calea Severinului, nr.38A, Tg-Jiu, Gorj
Telefon/fax: **0728885130/ 0372790149/150**, fax. **0253 – 221162**
office@medservminsa.ro; financiar@medservminsa.ro **web:www.medservminsa.ro**

Consiliul de Administraţie
Comitetul de nominalizare şi remunerare
Nr. 209/08.11.2018
Nr. CA 266/08.11.2018

RAPORTUL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ŞI REMUNERARE AFERENT TRIMESTRULUI III 2018

Conform art. 34 alin(1) din Ordonanţei de Urgenţă nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, se prevede„ În cadrul consiliului de administraţie se constituie comitetul de nominalizare şi remunerare şi comitetul de audit".

Ca atare la nivelul SC Medserv Min SA Târgu Jiu fiinţează Comitetul de Nominalizare şi Remunerare ce a fost stabilit în baza Hotărârilor nr. 5/04.03.2016 si nr. 8/31.03.2017 ale Consiliului de Administraţie, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicată cu modificările şi completările ulterioare şi Ordonanţa de urgenţă nr. 109/2011 republicată cu modificările şi completările ulterioare.

Comitetul de nominalizare şi remunerare al SC Medserv Min SA Târgu Jiu este un comitet consultativ, cu activitate permanentă, subordonat Consiliului de Administraţie al societăţii.

I. Consiliul de administraţie

I.1. *Cadrul legal privind politica şi criteriile de remunerare pentru administratori*

Contracte de administraţie ale membrilor Consiliului de Administratie al Societatii prevad:

A.Drepturi:

- „mandatarul beneficiază de o remuneraţie fixă sub forma unei indemnizaţii fixe lunare, stabilite de Adunarea Generală a Acţionarilor în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi media pe

ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar din ramura în care îşi desfăşoară activitatea societatea, comunicat de INS anterior numirii.

- plata remuneraţiei se face o dată pe lună, pentru participarea la cel putin o sedinta pe luna, indiferent de numărul şedinţelor din acea lună.
- beneficiază de o asigurare de răspundere profesională pe cheltuiala societăţii.''

B.Raspunderi:

- „neindeplinirea si/sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor asumate de catre oricare dintre partile semnatare ale prezentului Contract de Administratie atrage **raspunderea partii aflate in culpa**''
- „mandatarul raspunde pentru **nerespectarea culpabila** a obligatiilor asumate prin prezentul Contract de Administratie si va acoperi pagubele care au fost astfel provocate;

- mandatarul raspunde pentru **nerespectarea culpabila**, fara a se limita la: ....ii) de indeplinirea obiectivelor si criteriilor de performanta prevazute in Anexa 1 la prezentul Contract de Administratie....''

C.Dispoziti finale:

- „.....De asemenea, **prezentul Contract de Administratie se completeaza cu prevederile Legii nr. 31/1990 si O.U.G. nr. 109/2011**''

I.2. Remunerarea membrilor Consiliului de Administraţie în perioada 01.01.2018-30.09.2018

Membrii Consiliului de Administraţie ai SC Medserv Min SA Târgu Jiu au fost numiţi prin hotărâri ale Adunării Generale a Acţionarilor.

Astfel, din Consiliul de Administraţie al societăţii la data de 30.09.2018 fac parte:

- Lavinia Cosneanu - preşedinte
- Gheorghe Neaţă - membru
- Stavaroiu Felicia - membru

Conform Hotărârilor Adunării Generale Ordinare a Acţionarilor, reprezentantul acţionarului majoritar a fost mandatat să semneze Contractele de Administrare cu membrii consiliului de administraţie.

Cheltuiala totală cu indemnizaţiile Consiliului de Administraţie în perioada 01.01.2018-30.09.2018 a fost de 54.935 lei din care:

- 53.726 lei - indemnizaţii sumă brută
- 1.209 lei - contribuţii la bugetul asigurărilor sociale

La data intocmirii prezentului material, indicatorii de performanta aferenti membrilor Consiliului de Administratie pentru anul 2018, au fost negociati in data de 16.08.2018 intre membrii Consiliului de Administratie al S.C. Medserv Min S.A. si Comisia mandatata de actionarul majoritar, in conformitate cu Hotararea AGOA nr. 5/31.07.2018, iar rezultatele sunt redate in procesul verbal nr. 20307/16.08.2018 al sedintei de negociere. Astfel, prin AGOA din 02/03.10.2018 s-a hotarat :

- Aprobarea indicatorilor de performanta ai membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Medserv Min S.A. pentru anul 2018, asa cum au fost negociati prin procesul verbal de negociere nr. 20307/16.08.2018;
- Aprobarea încheierii de acte adiţionale la contractele de administraţie ale membrilor Consiliului de Administraţie ai S.C. Medserv Min S.A., cuprinzând indicatorii de performantă pentru anul 2018.

Gradul de îndeplinire a obiectivelor şi criteriilor de performanţă pentru membrii Consiliului de Administraţie pentru trimestrul III 2018, calculat in conformitate cu H AGOA din 02/03.10.2018 este 76,64% iar pentru perioada cumulata 01.01.2018-30.09.2018 este 198,01% (prezentat in anexele A1, A2 si A3 -3 pag, la prezentul raport).

I.3 Desfasurarea procedurii de selectie in vederea ocuparii pozitiei vacante de membru in Consiliul de Administratie al SC Medserv Min SA

Referitor la selectia unui administrator in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 aprobata prin Legea 111/2016 pe postul ramas vacant in urma decesului unuia dintre administratori:

In sedinta AGOA din data de 19.07.2017, in urma votului exprimat de actionari a fost numita doamna **Stăvăroiu Felicia**, în calitatea de membru al Consiliului de Administratie la S.C Medserv Min S.A., pe postul rămas vacant ca urmare a decesului unuia dintre administratori până la finalizarea procedurii de selecţie conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, dar nu mai mult de 4 luni de la data acceptării în mod expres a mandatului.

Prin Hotararea **AGOA** din data de **06.09.2017**, actionarii au aprobat : "**declansarea procedurii de selectie** de catre Consiliul de Administratie in conformitate cu art. 29 alin. (2) din ordonanţa de urgenţă 109/2011 aprobata prin Legea 111/2016, pentru o pozitie de membru in Consiliul de Administratie al SC Medserv Min SA ocupata de un administrator provizoriu".

Procedura de selectie a fost declansata si s-a desfasurat in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare si HG 722/2016.

Avand in vedere timpul necesar pentru desfasurarea procedurii, mandatul administratorului provizoriu a fost prelungit cu 2 luni, in sedinta AGOA din data de 28.11.2017 , in conformitate cu prevederile legii, la solicitarea CNR –ului din cadrul Consiliului de Administratie al SC Medserv Min SA. Mandatul a expirat in data de 27.01.2018, Consiliul de Administratie, in conformitate cu art.137^2, alin.(2) din Legea societatilor 31/1990 administratorii au convocat de indata AGA pentru data de 27/28.02.2018 in vederea numirii unui administrator in vederea completarii numarului de administratori.

Datorita faptului ca ***procedura nu s-a putut finaliza intrucat nu a fost depus niciun dosar, neexistand astfel candidati,*** CNR solicita AGOA din **27/28.02.2018 aprobarea reluarii procedurii de selectie** pentru o pozitie de membru in Consiliul de Administratie al S.C. Medserv Min S.A, ocupata de un administrator provizoriu. Durata estimata in vederea finalizarii acestei proceduri este de maxim 4 luni de la data declansarii, perioada pentru care CNR-UL solicita numirea in **AGOA** din data de **27/28.02.2018** a unei persoane pe postul de administrator ramas vacant .

In sedinta **AGOA** din data de **27.02.2018**, in urma votului exprimat de actionari a fost numita doamna **Stăvăroiu Felicia**, în calitatea de membru provizoriu, în Consiliul de Administratie la SC Medserv Min SA, pe postul rămas vacant, până la finalizarea procedurii de selecţie conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, dar nu mai mult de 4 luni de la data acceptării în mod expres a mandatului.

Datorita faptului ca ***procedura nu s-a putut finaliza intrucat nu a fost depus niciun dosar, neexistand astfel candidati,*** CNR solicita AGOA din **09/10.07.2018:**

-aprobarea reluarii procedurii de selectie pentru o pozitie de membru in Consiliul de Administratie al S.C. Medserv Min S.A, ocupata de un administrator provizoriu si

- **numirea unui membru provizoriu** în Consiliul de Administraţie pe postul rămas vacant, până la finalizarea procedurii de selectie conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare.

In sedinta **AGOA** din data de **09.07.2018,** in urma votului exprimat de actionari a fost numita doamna **Stăvăroiu Felicia**, în calitatea de membru provizoriu, în Consiliul de Administratie la SC Medserv Min SA, pe postul rămas vacant, până la finalizarea procedurii de selecţie conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare, dar nu mai mult de 4 luni de la data acceptării în mod expres a mandatului.

Procedura nu s-a putut finaliza datorita faptului ca pana la termenul limita de 23.10.2018 nu a fost depus nici un dosar, neexistand astfel candidati.

Astfel in sedintele AGA urmatoare, CNR a solicitat :

- in **AGOA** din data de **15.11.2018** prima convocare, respectiv **22.11.2018** a doua convocare: Numirea unui membru provizoriu în Consiliul de Administraţie pe postul rămas vacant, până la finalizarea procedurii de selectie conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare.
-in **AGOA** din data de **29.11.2018** prima convocare, respectiv **05.12.2018** a doua convocare, aprobarea reluarii procedurii de selectie pentru o pozitie de membru in Consiliul de Administratie al S.C. Medserv Min S.A. Durata estimata in vederea finalizarii acestei proceduri este de maxim 4 luni de la data declansarii.

II . Directorul Executiv

II.1. ***Cadrul legal privind politica şi criteriile de remunerare pentru directorul executiv.***

Acestea sunt precizate in prevederile din Contractul de mandat incheiat ***pentru directorul executiv, dupa caz.***

II.2. Remunerarea directorului executiv in perioada 01.01.2018-30.09.2018

În perioada 01.01.2018-30.09.2018, funcţia de Director Executiv al S.C. Medserv Min S.A. a fost deţinută astfel:

-pt perioada 01.01- 31.01.2018 de dl Olaru Daniel;

-pentru perioada01.02.2018 - 30.09.2018 de d-na Mocioi Niculina

Cheltuiala totală cu indemnizaţia Directorului executiv în perioada 01.01.2018-30.09.2018 a fost de 92.252 lei din care:

- 89.553 lei - indemnizaţie brută
- 2.699 lei - contribuţii la buget.

Raportul privind executia Contractului de Mandat nr. 401/30.01.2018 si nr. 2524/29.05.2018 al Directorului Executiv , este inregistrat sub nr. 5510/06.11.2018 – anexa la prezentul material.

II.3 Desfasurarea procedurii de selectie in vederea ocuparii pozitiei vacante de director executiv al SC Medserv Min SA

In data de 21.04.2017, prin HCA nr. 11 s-a hotarat: " Consiliul de Administratie aproba declansarea procedurii de selectie in vederea ocuparii pozitiei vacante de Director Executiv începand cu data prezentei, în conformitate cu prevederile O.U.G. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare aprobate prin Legea 111/2016."

Procedura de selectie a fost declansata si s-a desfasurat in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare si HG 722/2016.

Astfel, in urma finalizarii procedurii, CNRul informeaza CA ca nici un candidat nu a fost admis in vederea recomandarii pentru functia de Director Executiv.

In data de **20.09.2017**, prin **HCA nr. 22,** s-a hotarat: Consiliul de Administraţie ia act de raportul Comitetului de Nominalizare si Remunerare cu privire la rezultatele evaluarii candidatilor ramasi pe lista scurta pentru pozitia de Director Executiv al Societăţii MEDSERV MIN S.A, si :

A) constata ca:

(1) In urma finalizarii procedurii de selecţie pentru pozitia de Director Executiv al Societăţii MEDSERV MIN S.A si a prezentarii Raportului mai sus mentionat, acesta nu cuprinde nominalizari pentru ocuparea functiei de Director Executiv.

(2) in urma evaluarii probei " Interviu" desfasurata in data de 17.09.2017, candidatii din lista scurta care s-au prezentat, au fost respinsi, ei neindeplinind criteriile pentru acordarea minimului de rating pe fiecare rand obligatoriu din matricea profilului candidatului aprobata.

B) hotaraste:

(1) procedura de selectie pentru pozitia de Director Executiv al Societăţii MEDSERV MIN S.A se va relua la o data ulterioara comunicarii rezultatului prezentei selectii;

(2) desemneaza presedintele Consiliului de Administratie sa intreprinda demersurile pentru:

(i) informarea canditatilor din lista scurta, cu privire la rezultatul evaluarii acestora, la adresele de e-mail indicate in CV-ul personal depus la dosarul de candidatura pentru pozitia de Director Executiv al Societăţii MEDSERV MIN S.A.;

(ii) aducerea la cunostiinta publica (inaintare material „Comunicat'' si urmarire publicare a acestuia pe site-ul S.C. Medserv Min S.A.)

In data de **03.10.2017**, prin **HCA nr. 23** s-a hotarat: " Consiliul de Administratie (CA) aproba, incepand cu data prezentei, declansarea procedurii de selectie in vederea ocuparii pozitiei vacante de director executiv al SC Medserv Min SA, în conformitate cu prevederile O.U.G. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare aprobate prin Legea 111/2016."

Procedura de selectie a fost declansata si s-a desfasurat in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare si HG 722/2016. In urma finalizarii procedurii, CNR-ul a informat CA ca nici un candidat nu a fost admis in vederea recomandarii pentru functia de Director Executiv.

In data de **17.01.2018**, prin **HCA nr. 1,** s-a hotarat: „ Consiliul de Administraţie ia act de raportul nr. 120/16.01.2018 al Comitetului de Nominalizare si Remunerare cu privire la rezultatele evaluarii candidatilor ramasi pe lista scurta pentru pozitia de Director Executiv al Societăţii MEDSERV MIN S.A, si :

A) **constata** ca:

(1) In urma finalizarii procedurii de selecţie pentru pozitia de Director Executiv al Societăţii MEDSERV MIN S.A si a prezentarii Raportului mai sus mentionat, acesta nu cuprinde nominalizari pentru ocuparea functiei de Director Executiv.

(2) in urma evaluarii probei " Interviu" desfasurata in data de 11.01.2018, candidatii din lista scurta care s-au prezentat, au fost respinsi, ei neindeplinind criteriile pentru acordarea minimului de rating pe fiecare rand obligatoriu din matricea profilului candidatului aprobata.

B) **hotaraste:**

(1) procedura de selectie pentru pozitia de Director Executiv al Societăţii MEDSERV MIN S.A se va relua la o data ulterioara comunicarii rezultatului prezentei selectii;

(2) desemneaza presedintele Consiliului de Administratie sa intreprinda demersurile pentru:

(i) informarea canditatilor din lista scurta, cu privire la rezultatul evaluarii acestora, la adresele de e-mail indicate in CV-ul personal depus la dosarul de candidatura pentru pozitia de Director Executiv al Societăţii MEDSERV MIN S.A.;

(ii) aducerea la cunostiinta publica (inaintare material „Comunicat'' si urmarire publicare a acestuia pe site-ul S.C. Medserv Min S.A.)

In acest context, in data de **27.01.2018**, prin **HCA nr. 3** s-a hotarat" Consiliul de Administratie (CA) aproba declansarea unei noi proceduri de selectie in vederea ocuparii pozitiei vacante de director executiv al SC Medserv Min SA in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile şi completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016."

Procedura de selectie a fost declansata si s-a desfasurat in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare si HG 722/2016. In urma finalizarii procedurii, CNR – ul a informat CA ca singurul candidat – d-na Mocioi Niculina a fost admis in vederea recomandarii pentru functia de Director Executiv. In conformitate cu **HCA nr.13/14.05.2018**, Consiliul de Administratie ia act de raportul inaintat ca urmare a finalizarii procedurii de selectie a directorului executiv organizata si desfasurata in baza OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, de catre Comitetul de Nominalizare si Remunerare (C.N.R.) din cadrul CA si la recomandarea C.N.R.:

„hotaraste numirea in functie de director executiv al SC Medserv Min SA a d-nei Mocioi Niculina ..... incepand cu data de 01.06.2018 pentru o perioada a mandatului pana la 01.02.2020 cand inceteaza mandatul administratorilor in functie , cu posibilitatea prelungirii acestuia pana la patru ani de catre noul Consiliu de Administratie, cu respectarea prevederilor OUG 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare aprobată prin Legea nr. 111/2016, si a normelor metodologice de aplicare a prevederilor din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 aprobate prin HG 722/2016''.

La data intocmirii prezentului material precizam: contractul de mandat nr. 2524/29.05.2018 al Directorului Executiv – d-na Mocioi Niculina a fost stabilit in conformitate cu OUG 109/2011 aprobata prin Legea 111/2016 si HG 722/2016, cu modificarile si completarile ulterioare, prin care s-a stabilit ca remuneratia este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara si dintr-o componenta variabila, pentru aceasta din urma prin H AGOA nr, 6 din 28.09.2018 s-au aprobat indicatorii de performanta financiari si nefinanciari aferenti membrilor Consiliului de Administraţie si Directorului Executiv la S.C. Medserv Min S.A., conform procesului verbal de negociere nr. 558/13.09.2018.

Raportul privind activitatea S.C. Medserv Min S.A. in perioada 01.01-30.09.2018, inregistrat sub nr. 5509/06.11.2018 si Raportul privind executia Contractului de Mandat nr. 401/30.01.2018 si nr. 2524/29.05.2018 al Directorului Executiv – d-na Mocioi Niculina, schimbarile semnificative in situatia afacerilor si in aspectele externe care ar putea afecta performantele societatii inregistrat sub nr. 5510/06.11.2018, intocmite si semnate pentru perioada mentionata au stat la baza intocmirii prezentului material. Responsabilitatea pentru intocmirea acestor rapoarte, precum si pentru legalitatea, realitatea si exactitatea datelor

cuprinse in acesta, pentru respectarea standardelor si politicilor contabile, pentru determinarea rezultatului exercitiului financiar aferent perioadei 01.01-30.09.2018, pentru reflectarea corecta in contabilitate a datelor, revine conducerii executive a societatii (in conformitate cu legislatia in vigoare si a contractelor de mandat incheiate).

Prezentul raport este întocmit în baza art. 5.3.2. punctul (14) din Planul de Administrare revizuit pe durata ramasa a mandatului administratorilor, respectiv 2018-2019, completat cu componenta de management a Directorului Executiv al SC Medservmin SA, care prevede faptul că **„ Comitetul de Nominalizare si Remunerare are în principal următoarele *atribuţii*:... . înaintează trimestrial Consiliului de Administraţie rapoarte asupra activităţii.''**

Regasim atasat :

- Raportul privind executia Contractului de Mandat nr. 401/30.01.2018 si nr. 2524/29.05.2018 al Directorului Executiv – d-na Mocioi Niculina, schimbarile semnificative in situatia afacerilor si in aspectele externe care ar putea afecta performantele societatii inregistrat sub nr. 5510/06.11.2018;
- Calculul gradului de indeplinire a obiectivelor şi indicatorilor de performanţă pentru membrii Consiliului de Administraţie al Societatii, pentru trimestrul III 2018 si pentru perioada cumulata 01.01.2018 - 30.09.2018 (anexele A.1, A.2 si A.3- 3 pag);

Comitetul de nominalizare si remunerare
Lavinia Cosneanu
Gheorghe Neata

MSM SC Medserv Min SA

CUI / CIF: 14814475;
Nr.reg.com. : J18/299/2002
Cont: RO51 CECE GJ01 01RO N034 0149
Adresa: Str.Calea Severinului, nr.38A, Tg-Jiu, Gorj
Telefon/fax: **0728885130/ 0372790149/150**, fax. **0253 – 221162**
office@medservminsa.ro; financiar@medservminsa.ro web:www.medservminsa.ro

Nr. MSM 5510 / 06.11.2018
Nr. CA 259 / 06.11.2018

RAPORT privind execuţia Contractelor de Mandat nr. 401/30.01.2018 si nr. 2524 / 29.05.2018 al Directorului Executiv- Mocioi Niculina , schimbările semnificative în situaţia afacerilor şi în aspectele externe care ar putea afecta performanţele societăţii sau perspectivele sale strategice, operaţiunile întreprinse pe perioada 01.01.2018-30.09.2018 şi cele avute în vedere pentru perioada următoare

Urmare a Hotărârii nr.3/27.01.2018 Consiliului de Administraţie al S.C. MEDSERV MIN S.A., art.1 , alin (2) aprobă desemnarea în funcţia de director executiv al SC Medserv Min SA, cu caracter provizoriu, a d-nei Mocioi Niculina,....., începând cu 01.02.2018, pentru o perioadă de 4 luni de zile.

Prin aceeaşi hotărâre, în conformitate cu art. 6.1.3 „ Cuantumul indicatorilor de performanţă prevăzuţi în Anexa 1, la prezentul contract va fi stabilit prin act adiţional.....„ . Având în vedere faptul că până la data prezentului raport nu a fost stabilit/aprobat de Consiliul de Administraţie cuantumul indicatorilor, calculul indicatorilor de performanţă s-au făcut pe baza Bugetului de Venituri şi Cheltuieli 2018 aprobat prin Ordinul Ministerului Energiei nr. 110/866/771/2017.

Prin hotararea nr. 8 din 09.03.2018 a Consiliului de Administratie, s-a aprobat modificarea contractului de mandat nr.401/30.01.2018 prin incheierea si semnarea Actului Aditional nr.1 al directorului executiv Mocioi Niculina in forma propusa de Comitetul de Nominalizare si Remunerare al Consiliului de Administratie.

Conform hotararii nr.14/25.05.2018, art.4, Consiliul de Administratie aproba desemnarea in functia de director executiv al SC Medserv Min SA cu caracter definitiv a d-nei Mocioi Niculina incepand cu data de 01.06.2018 pana la data de 01.02.2020, data incetarii contractelor de mandat ale administratorilor CA.

În consecinţă prezentul raport redă în formă concentrată rezultatele activităţii Directorului Executiv al S.C. MEDSERV MIN S.A. în executarea contractului de mandat încredinţat.

Situaţia contractelor de prestări servicii cu valabilitate pentru perioada de raportare a prezentului raport se prezintă astfel :

Nr crt	Beneficiar servicii medicale	Natura serviciului	Valoare
1.	CE Oltenia S.A.-Contract de prestări servicii nr.687/01.03.2017-valabil 01.03.2017-31.01.2018, Act Adiţional nr. 1/30.06.2017- valabil 01.07.2017-31.01.2018	Servicii asistenţă medicală continuă şi de urgenţă, transport sanitar, control medical periodic	3.684.988,11 lei/an 337.333,92 lei
2	CE Oltenia S.A. -Contract de prestări servicii nr.348/31.01.2018 -valabil 01.02.2018-31.12.2018	Servicii asistenţă medicală continuă şi de urgenţă, transport sanitar, control medical periodic	4.192.386,59 lei
3.	CE Oltenia S.A. – Contract sectorial de servicii de medicina muncii nr. 405 /06.02.2017 valabil 28.02.2018	Servicii de medicina muncii cu specialist de medicina muncii	10.085,94 lei
4.	CE Oltenia S.A.-Contract sectorial de serv de medicina muncii nr. 48 /SER /11.01.2018- valabil 31.12.18	Servicii de medicina muncii cu specialist de medicina muncii	23.990,14 lei
5.	SC Anima Speciality Medical Services – contract nr. 89/10.07.15 ,AA nr.1/10.07.16, AA 40/18.09.17	Servicii de medicina muncii – sistem abonament lunar	4 lei/luna/ pers şi tarif/examinare
6.	Şc.Gimnazială Alexandru Ştefulescu - contract nr. 42 /07.09.2018	Servicii de medicina muncii	1.675 lei
7.	Liceul cu Program Sportiv-Contract 38/17.07.2018 ;	Transport medicalizat şi servicii medicale;	94,27 lei / h 1,30 lei / km;
9.	CE Oltenia SA-Contract nr.1672/ CEOSE/23.05.2017-valabil 28.02.18	Servicii de medicina muncii – control medical periodic pentru Electrocentrale	198.760 lei
10.	Clinica Polisano- Contract nr. 605.1 /02.02.2016	Servicii de medicina muncii	tarif /examinare/ persoană
11.	Collini Lavori – Contract nr.173 / 10.07.2014	Servicii de medicina muncii	tarif /examinare/ persoană
12.	CE Oltenia SA-Contract de prestari servicii nr.853 /19.04.2018,durata 19.04.2018-31.01.2019	Servicii de medicina muncii – control medical periodic - Sucursalele Electrocentrale	194.325,55 lei
13	Primaria Dragutesti - Contract de prestari servicii nr.18/10.05.2018 Durata contract: 19-20.05.2018	Asistenta medicala de urgenta prespitaliceasca si transport sanitar	813,07 lei
14	Primaria Pestisani - Contract de prestari servicii nr.28/19.06.2018 Durata contract: 24.06.2018	Asistenta medicala de urgenta prespitaliceasca si transport sanitar	1.440,07 lei
15	Scoala Gimnaziala Urdari - Contract de prestari servicii nr. 36/03.07. 18	Servicii de medicina muncii	1.645,00 lei
16	Sc.Gimnaziala Nr.1Telesti- Contract de prestari servicii nr.35/ 03.07. 18	Servicii de medicina muncii	1.344,00 lei

17	Liceul cu Program Sportiv- Contract de prestari servicii nr. 38/17.07.18	Servicii de medicina muncii	tarif /examinare/ persoană
18	Scoala Gimnaziala Al.Stefulescu- Contract nr.42/07.09.2018	Servicii de medicina muncii	1.675,00 lei
19	Scoala Gimnaziala nr.2 Motru - Contract nr.41/03.09.2018	Servicii de medicina muncii	2.542,00 lei
20	Scoala Generala Scoarta	Servicii de medicina muncii	968,00 lei
21	Scoala Generala Sacelu	Servicii de medicina muncii	494,00 lei
22	Medical City Blue Contract nr.48/28.09.2018	Servicii de medicina muncii	tarif /examinare/ persoană

În perioada 01.01.2018-30.09.2018, societatea şi-a îndeplinit în termene obligaţiile contractuale şi achitat obligaţiile către bugetul statului şi asigurările sociale de stat la timp.

Aspecte semnificative

Un impact ce ar putea afecta performanţele societăţii în perioada următoare cu schimbările semnificative în situaţia afacerilor şi în aspectele externe care ar putea afecta performanţele societăţii sau perspectivele sale strategice, ar putea surveni ca şi consecinţă a următoarelor:

- Sume restante aferente Clubului Sportiv Pandurii Tg-Jiu neinscrise la masa credala in valoare de 5,0 mii lei;

- Dosar 1396/90/2016 - C.E.T. Govora SA- procedura insolventa cu suma de 23,8 mii lei, suma fiind inscrisa la masa credala;

Avand in vedere aparitia planului de reorganizare al debitoarei CET Govora SA pe site-ul societatii, se stipuleaza ca creantele chirografare vor fi reduse la zero si nu vor fi achitate conform graficului de plati. In acest caz creanta de 23,8 mii lei va fi trecuta pe cheltuieli in trimestrul IV si va afecta performantele societatii pe anul 2018.

Principalii indicatori înregistraţi de SC Medserv Min SA, sunt prezentaţi in anexa 1.

Director Executiv,

MOCIOI Niculina

S.C. MEDSERV MIN S.A. TÂRGU JIU

SC MEDSERV MIN SA

Anexa 1

EXECUTIE BVC REALIZAT IN PERIOADA 01.01.- 30.09.2018

mii lei

Nr.Crt				INDICATORI	Nr. rd.	Prog ian 2018	Real ian 2018	Prog febr 2018	Real febr 2018	Prog mart 2018	Real mart 2018	Prog april 2018	Real april 2018	Prog mai 2019	Real mai 2019	Prog iun 2018	Real iun 2018	Prog iul 2018	Real iul 2018	Prog aug 2018	Real aug 2018	Prog sept 2018	Real sept 2018	Prog 9 luni 2018	Real 9 luni 2018	%
				0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
I.				**VENITURI TOTALE (Rd.2+Rd.22+Rd.28)**	1	**356,1**	**340,4**	**376,6**	**373,7**	**373,8**	**352,5**	**381,0**	**292,7**	**401,1**	**351,8**	**424,0**	**382,3**	**406,2**	**325,1**	**364,7**	**347,7**	**430,1**	**376,1**	**3.513,6**	**3.142,3**	**89,4**
	1			**Venituri totale din expl (Rd.3+Rd.8 +Rd.9+Rd.12+Rd.13+Rd.14), din care:**	2	**355,9**	**340,4**	**376,2**	**372,1**	**373,6**	**352,5**	**380,9**	**292,7**	**401,1**	**351,8**	**424,0**	**382,2**	**406,2**	**325,1**	**364,7**	**347,7**	**430,0**	**376,1**	**3.512,6**	**3.140,6**	**89,4**
		a)		**din producţia vândută (Rd.4+Rd.5+Rd.6+Rd.7), din care:**	3	**355,8**	**340,3**	**376,0**	**371,9**	**373,5**	**352,5**	**380,8**	**292,7**	**400,9**	**351,3**	**423,9**	**382,2**	**406,1**	**324,6**	**364,6**	**347,7**	**429,8**	**376,1**	**3.511,4**	**3.139,3**	**89,4**
			a1)	**din vânzarea produselor**	4																					
			a2)	**din servicii prestate, din care:**	5	**355,8**	**340,3**	**376,0**	**371,9**	**373,5**	**352,5**	**380,8**	**292,7**	**400,9**	**351,3**	**423,9**	**382,2**	**406,1**	**324,6**	**364,6**	**347,7**	**429,8**	**376,1**	**3.511,4**	**3.139,3**	**89,4**
				-servicii prestate la CE Oltenia SA	5a	350,8	336,8	368,5	364,4	369,0	348,7	375,8	286,2	395,9	346,8	418,9	377,5	399,4	319,4	357,9	336,6	423,1	361,3	3.459,3	3.077,7	**89,0**
				-servicii prestate la alti diversi	5b	5,0	3,5	7,5	7,5	4,5	3,8	5,0	6,5	5,0	4,5	5,0	4,7	6,7	5,2	6,7	11,1	6,7	14,8	52,1	61,6	**118,2**
			a3)	**din redevenţe şi chirii**	6																					
			a4)	**alte venituri**	7																					
		b)		**din vânzarea mărfurilor**	8																					
		c)		**din subvenţii şi transferuri de expl aferente CA nete (Rd.10+Rd.11), d.c:**	9																					
			c1	subvenţii, cf. prev legale în vigoare	10																					
			c2	transferuri, cf. prevederilor legale	11																					
		d)		**din producţia de imobilizări**	12																					
		e)		**venituri af costului prod în curs de ex**	13																					
		f)		**alte venituri din exploatare (Rd.15+Rd.16+Rd.19+Rd.20+Rd.21), d.c:**	14	**0,1**	**0,1**	**0,2**	**0,2**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,2**	**0,5**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,5**	**0,1**	**0,0**	**0,2**	**0,0**	**1,2**	**1,3**	**108,3**
			f1)	**din amenzi şi penalităţi**	15	0,1	0,0	0,2	0,2	0,1	0,0	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,2	0,0	1,2	0,2	**16,7**
			f2)	**din vânzarea activelor şi alte operaţii de capital (Rd.18+Rd.19),**	16																					
				- active corporale	17																					
				- active necorporale	18																					
			f3)	**din subvenţii pentru investiţii**	19																					
			f4)	**din valorificarea certif CO2**	20																					
			f5)	**alte venituri**	21	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	**0,0**
	2			**Venituri financiare (Rd.23+Rd.24+Rd.25+Rd.26+Rd.27), d.c:**	22	**0,2**	**0,0**	**0,4**	**1,6**	**0,2**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**1,0**	**1,7**	**170,0**
		a)		**din imobilizări financiare**	23																					
		b)		**din investiţii financiare**	24																					
		c)		**din diferenţe de curs**	25																					
		d)		**din dobânzi**	26					0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	**100,0**
		e)		**alte venituri financiare**	27	0,2	0,0	0,4	1,6	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,9	1,6	**177,8**
	3			**Venituri extraordinare**	28																					
II				**CHELTUIELI TOTALE (Rd.30+Rd.136+Rd.144)**	29	**355,6**	**338,0**	**351,7**	**334,0**	**370,7**	**346,0**	**424,8**	**322,0**	**399,8**	**336,2**	**407,4**	**360,9**	**395,2**	**332,1**	**403,9**	**359,5**	**393,7**	**360,6**	**3.502,8**	**3.089,3**	**88,2**
	1			**Cheltuieli de exploatare**	30	**355,6**	**338,0**	**351,7**	**334,0**	**370,7**	**346,0**	**424,8**	**322,0**	**399,8**	**336,2**	**407,4**	**360,9**	**395,2**	**332,1**	**403,9**	**359,5**	**393,7**	**360,6**	**3.502,8**	**3.089,3**	**88,2**
		A.		**Cheltuieli cu bunuri şi servicii**	31	**30,5**	**20,4**	**30,1**	**29,0**	**29,5**	**19,6**	**22,4**	**9,6**	**21,9**	**21,4**	**24,6**	**26,7**	**31,2**	**19,0**	**31,6**	**17,9**	**31,8**	**25,4**	**253,6**	**189,2**	**74,6**
		A1		**Cheltuieli privind stocurile (Rd.33+Rd.34+Rd.37+Rd.38+Rd.39), d.c:**	32	**13,0**	**7,9**	**15,5**	**14,1**	**12,5**	**9,0**	**9,6**	**3,7**	**10,5**	**10,4**	**11,9**	**11,6**	**11,9**	**4,6**	**12,0**	**7,4**	**12,1**	**10,8**	**109,0**	**79,6**	**73,0**
		a)		**cheltuieli cu materiile prime**	33																					
		b)		**cheltuieli cu mat consumabile, d.c:**	34	**10,0**	**6,0**	**10,0**	**8,2**	**10,0**	**6,5**	**7,0**	**2,7**	**8,0**	**9,0**	**10,0**	**9,5**	**10,0**	**3,3**	**10,0**	**7,3**	**10,0**	**10,0**	**85,0**	**62,6**	**73,6**
			b1)	**cheltuieli cu piesele de schimb**	35	0,8	0,1	0,8	0,0	0,9	0,0	1,0	0,0	0,5	0,0	1,0	1,7	0,8	0,4	0,8	2,0	0,9	0,4	7,5	4,6	**61,3**

Nr.Crt			INDICATORI	Nr. rd.	Prog ian 2018	Real ian 2018	Prog febr 2018	Real febr 2018	Prog mart 2018	Real mart 2018	Prog april 2018	Real april 2018	Prog mai 2019	Real mai 2019	Prog iun 2018	Real iun 2018	Prog iul 2018	Real iul 2018	Prog aug 2018	Real aug 2018	Prog sept 2018	Real sept 2018	Prog 9 luni 2018	Real 9 luni 2018	%
		b2)	cheltuieli cu combustibilii	36	1,6	1,6	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5	1,3	1,5	1,7	1,5	2,6	1,5	1,3	1,5	0,9	1,5	1,4	13,5	13,8	**102,2**
	c)		cheltuieli privind materialele de natura obiectelor de inventar	37	**1,0**	**0,5**	**0,5**	**1,5**	**1,5**	**0,5**	**1,0**	**0,0**	**1,0**	**0,2**	**1,0**	**1,9**	**1,3**	**0,7**	**1,3**	**0,1**	**1,4**	**0,3**	**10,0**	**5,7**	**57,0**
	d)		cheltuieli privind energia şi apa	38	**2,0**	**1,4**	**5,0**	**4,4**	**1,0**	**2,0**	**1,6**	**1,0**	**1,5**	**1,2**	**0,9**	**0,2**	**0,6**	**0,6**	**0,7**	**0,0**	**0,7**	**0,5**	**14,0**	**11,3**	**80,5**
	e)		cheltuieli privind mărfurile	39																					
	A2		Cheltuieli privind serviciile executate de terţi (Rd.41+Rd.42+Rd.45), din care:	40	**4,2**	**3,7**	**4,0**	**3,7**	**5,6**	**2,5**	**2,9**	**0,0**	**1,4**	**3,3**	**1,4**	**0,4**	**3,7**	**3,8**	**3,9**	**3,8**	**3,9**	**1,2**	**31,0**	**22,4**	**72,3**
	a)		cheltuieli cu întreţinerea şi reparaţiile	41	**1,6**	**1,3**	**2,5**	**3,7**	**3,9**	**1,7**	**2,0**	**0,0**	**0,5**	**2,4**	**0,5**	**0,0**	**1,6**	**0,0**	**1,7**	**1,8**	**1,7**	**0,0**	**16,0**	**10,9**	**68,1**
	b)		cheltuieli privind chiriile (Rd.43+Rd.44) din care:	42													**0,6**	0,0	**0,7**	0,0	**0,7**	0,0	**2,0**	**0,0**	**0,0**
		b1)	- către operatori cu capital integral/majoritar de stat	43																					
		b2)	- către oper cu capital privat	44													0,6	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0	2,0	0,0	**0,0**
	c)		prime de asigurare	45	**2,6**	**2,4**	**1,5**	**0,0**	**1,7**	**0,8**	**0,9**	**0,0**	**0,9**	**0,9**	**0,9**	**0,4**	**1,5**	**3,8**	**1,5**	**2,0**	**1,5**	**1,2**	**13,0**	**11,5**	**88,5**
	A3		Ch cu alte serv ex de terţi (Rd.47 +Rd.48+Rd.50 +Rd.57 +Rd.62+ Rd.63 +Rd.67+Rd.68+Rd.69+Rd.78), din care:	46	**13,3**	**8,8**	**10,6**	**11,2**	**11,4**	**8,1**	**9,9**	**5,9**	**10,0**	**7,7**	**11,3**	**14,7**	**15,6**	**10,6**	**15,7**	**6,7**	**15,8**	**13,4**	**113,6**	**87,2**	**76,8**
	a)		cheltuieli cu colaboratorii	47	**3,4**	**1,9**	**3,3**	**3,8**	**3,3**	**2,2**	**3,0**	**1,2**	**3,0**	**3,0**	**4,0**	**7,2**	**3,3**	**5,4**	**3,3**	**1,4**	**3,4**	**4,0**	**30,0**	**30,0**	**100,0**
	b)		ch. privind comisioanele şi onorarii, din care:	48	**0,3**	**0,0**	**0,3**	**0,0**	**0,4**	**0,2**	**0,3**	**0,0**	**0,3**	**0,0**	**0,4**	**0,2**	**0,3**	**0,0**	**0,3**	**0,0**	**0,4**	**0,2**	**3,0**	**0,7**	**23,3**
		b1)	ch privind consultanţa juridică	49																					
	c)		cheltuieli de protocol, reclamă şi publicitate (Rd.51+Rd.53), din care:	50	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,1**	**0,0**	**0,9**	**0,0**	**0,0**
		c1)	cheltuieli de protocol, din care:	51																					
			- tichete cadou potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările	52																					
		c2)	ch. de reclamă şi publicitate,d.c:	53	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,9	0,0	**0,0**
			- tichete cadou ptr. ch de rec şi publ, potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările ulterioare	54																					
			- tichete cadou ptr. campanii de mark, studiul pieţei, prom pe pieţe existente sau noi, potrivit L nr.193/2006, cu modif ulterioare	55																					
			- ch.de promovare a produselor	56																					
	d)		Ch. cu sponsorizarea	57																					
		d1)	*sportive*	58																					
		d2)	*ch. de sponsorizare a unităţilor de cult*	59																					
		d3)	*ch. privind acordarea ajutoarelor umanitare si sociale*	60																					
		d4)	*alte cheltuieli cu sponsorizarea*	61																					
	e)		cheltuieli cu transportul de bunuri şi	62	**3,0**	**2,9**	**1,5**	**1,4**	**1,5**	**1,3**	**2,0**	**1,7**	**2,0**	**1,5**	**2,0**	**1,6**	**2,0**	**1,1**	**2,0**	**1,8**	**2,0**	**2,6**	**18,0**	**16,0**	**88,9**
	f)		ch. de deplasare, detaşare, transfer, din	63	**1,0**	**0,9**	**0,2**	**0,1**	**0,3**	**0,5**	**0,8**	**0,1**	**0,8**	**0,0**	**0,9**	**0,8**	**0,4**	**0,1**	**0,4**	**0,2**	**0,4**	**0,0**	**5,2**	**2,7**	**51,9**
			cheltuieli cu diurna (Rd.65+Rd.66), d.c:	64	1,0	0,9	0,2	0,1	0,3	0,5	0,8	0,1	0,8	0,0	0,9	0,8	0,4	0,1	0,4	0,2	0,4	0,0	5,2	2,7	**51,9**
			-interna	65	1,0	0,9	0,2	0,1	0,3	0,5	0,8	0,1	0,8	0,0	0,9	0,8	0,4	0,1	0,4	0,2	0,4	0,0	5,2	2,7	**51,9**
			-externa	66																					
	g)		ch poştale şi taxe de telecomunicaţii	67	**1,3**	**1,2**	**1,3**	**1,2**	**1,3**	**1,3**	**1,3**	**1,2**	**1,3**	**1,3**	**1,3**	**1,2**	**1,3**	**1,2**	**1,3**	**1,2**	**1,4**	**1,2**	**11,8**	**11,1**	**94,1**
	h)		ch cu serviciile bancare şi asimilate	68	**0,9**	**0,9**	**0,9**	**0,7**	**0,8**	**0,8**	**0,8**	**0,7**	**0,8**	**0,8**	**0,9**	**0,8**	**0,8**	**0,8**	**0,9**	**0,9**	**0,9**	**0,7**	**7,7**	**7,1**	**92,2**
	i)		alte ch cu serviciile executate de terţi,	69	**3,3**	**1,0**	**3,0**	**4,0**	**3,7**	**1,8**	**1,6**	**1,0**	**1,7**	**1,1**	**1,7**	**2,9**	**7,4**	**1,9**	**7,4**	**1,2**	**7,2**	**4,7**	**37,0**	**19,6**	**53,0**
		i1)	cheltuieli de asigurare şi pază	70	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	1,2	0,9	**75,0**
		i2)	cheltuieli privind întreţinerea şi funcţionarea tehnicii de calcul	71	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,4	0,1	**25,0**
		i3)	ch cu pregătirea profesională	72	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,5	1,0	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,0	1,0	**16,7**

Nr.Crt			INDICATORI	Nr. rd.	Prog ian 2018	Real ian 2018	Prog febr 2018	Real febr 2018	Prog mart 2018	Real mart 2018	Prog april 2018	Real april 2018	Prog mai 2019	Real mai 2019	Prog iun 2018	Real iun 2018	Prog iul 2018	Real iul 2018	Prog aug 2018	Real aug 2018	Prog sept 2018	Real sept 2018	Prog 9 luni 2018	Real 9 luni 2018	%
		i4)	**ch cu reev imobilizărilor corporale şi necorporale, d.c:**	73																					
			aferente bunurilor de natura	74																					
		i5)	**ch cu prestaţiile ef de filiale**	75																					
		i6)	**cheltuieli privind recrutarea şi plasarea personalului de conducere cf. OUG nr. 109/2011**	76																	10,0	0,0	10,0	0,0	**0,0**
		i7)	**cheltuieli cu anunţurile privind licitaţiile şi alte anunţuri**	77																					
	j)		**alte cheltuieli**	78																					
	B		**Ch cu impozite, taxe şi vărsăminte asimilate (Rd.80+Rd.81+Rd.82+Rd.83+ Rd. 84+Rd.85), din care:**	79	**9,5**	**9,5**	**1,0**	**0,7**	**1,2**	**1,1**	**0,8**	**1,2**	**0,9**	**0,8**	**0,9**	**0,5**	**0,9**	**0,4**	**0,9**	**0,3**	**0,8**	**0,1**	**16,9**	**14,5**	**85,8**
	a)		ch.cu taxa pt.act de expl a resurselor	80																					
	b)		ch. cu redevenţa pentru concesionarea bunurilor publice şi resursele minerale	81																					
	c)		ch. cu taxa de licenţă	82																					
	d)		ch. cu taxa de autorizare	83																					
	e)		ch. cu taxa de mediu	84																					
	f)		cheltuieli cu alte taxe şi impozite	85	9,5	9,5	1,0	0,7	1,2	1,1	0,7	1,2	0,8	0,8	0,8	0,5	0,9	0,4	0,9	0,3	0,8	0,1	16,9	14,5	**85,8**
	C. Ch cu pers (Rd.87+Rd.100+Rd.104+Rd.113), d.c:			86	**303,6**	**298,0**	**304,6**	**294,7**	**329,3**	**315,5**	**390,9**	**300,6**	**366,3**	**304,1**	**371,1**	**322,9**	**352,3**	**302,8**	**360,6**	**330,7**	**350,1**	**325,1**	**3.128,8**	**2.794,3**	**89,3**
	C0		**Ch de natură salarială (Rd.88+ Rd.92)**	87	**269,2**	**264,3**	**270,0**	**262,0**	**294,2**	**281,6**	**355,7**	**266,7**	**331,1**	**270,2**	**336,0**	**289,3**	**317,1**	**259,6**	**325,6**	**275,5**	**315,0**	**291,3**	**2.813,9**	**2.460,6**	**87,4**
	C1		**Ch cu sal (Rd.89+Rd.90+Rd.91), d.c:**	88	**266,8**	**261,9**	**270,0**	**259,6**	**268,7**	**263,7**	**295,7**	**266,7**	**300,7**	**267,8**	**300,8**	**262,9**	**293,8**	**259,6**	**293,8**	**275,5**	**291,7**	**269,1**	**2.582,0**	**2.386,9**	**92,4**
			a) salarii de bază	89	203,4	198,5	208,4	203,2	202,5	208,9	218,4	207,7	225,4	212,2	225,5	209,3	220,5	210,9	220,5	216,2	218,4	210,3	1.943,0	1.877,2	**96,6**
			b) sporuri, prime şi alte bonificaţii aferente sal de bază (conform CCM)*	90	63,4	63,4	61,6	56,4	66,2	54,8	77,3	59,0	75,3	55,6	75,3	53,6	73,3	48,7	73,3	59,3	73,3	58,8	639,0	509,7	**79,8**
			c) alte bonificaţii (conform CCM)	91																					
	C2		**Bonusuri (Rd.93+Rd.96 +Rd.97+Rd.98 +Rd.99),d.c.:**	92	**2,4**	**2,4**	**0,0**	**2,4**	**25,5**	**17,9**	**60,0**	**0,0**	**30,4**	**2,4**	**35,2**	**26,4**	**23,3**	**0,0**	**31,8**	**0,0**	**23,3**	**22,2**	**231,9**	**73,7**	**31,8**
			a) ch sociale prevăzute la art. 21 din Legea nr. 571/2003 privind CF, cu modificările şi compl ulterioare, d.c:	93	2,4	2,4	0,0	2,4	4,4	0,0	31,8	0,0	2,3	2,4	7,1	9,9	2,2	0,0	31,8	0,0	2,2	5,0	84,2	22,1	**26,2**
			- tichete de creşă, cf. Legii nr. 193/2006, cu modificările	94																					
			- tichete cadou pentru ch soc potrivit L nr. 193/2006, cu	95																					
			b) tichete de masă;	96	0,0	0,0	**0,0**	**0,0**	21,1	**17,9**	**28,2**	**0,0**	**28,1**	**0,0**	**28,1**	**16,5**	**21,1**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**21,1**	**17,2**	**147,7**	**51,6**	**34,9**
			c) tichete de vacanţă;	97																					
			d) ch. privind participarea salariaţilor la profitul obtinut în anul precedent	98																					
			e) alte cheltuieli conform CCM.	99																					
	C3		**Alte cheltuieli cu personalul (Rd.101+Rd.102+Rd.103), din care:**	100													**0,0**	**9,7**	**0,0**	**21,1**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**30,8**	**0,0**
			a) ch. cu plăţile compensatorii aferente disponibilizărilor de personal	101																					
			b) ch. cu drepturile salariale cuvenite în baza unor hotărâri judecătoreşti	102													0,0	9,7	0,0	21,1	0,0	0,0	0,0	30,8	**0,0**
			c) cheltuieli de natură salarială aferente restructurarii, privatizarii, administrator	103																					
	C4		**Ch af contr de mandat si a altor org de cond. si control, comisii si comitete (Rd.105+Rd.108+ Rd.111+ Rd.112), d.c:**	104	**20,0**	**20,0**	**20,0**	**19,0**	**20,0**	**20,0**	**20,0**	**20,0**	**20,0**	**20,0**	**20,0**	**20,0**	**20,1**	**20,1**	**20,0**	**20,1**	**20,1**	**19,9**	**180,2**	**179,1**	**99,4**

Nr.Crt			INDICATORI	Nr. rd.	Prog ian 2018	Real ian 2018	Prog febr 2018	Real febr 2018	Prog mart 2018	Real mart 2018	Prog april 2018	Real april 2018	Prog mai 2019	Real mai 2019	Prog iun 2018	Real iun 2018	Prog iul 2018	Real iul 2018	Prog aug 2018	Real aug 2018	Prog sept 2018	Real sept 2018	Prog 9 luni 2018	Real 9 luni 2018	%
			a) pentru directori/directorat	105	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**9,5**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,0**	**10,1**	**10,1**	**90,1**	**89,6**	**99,4**
			-componenta fixă	106	10,0	10,0	10,0	9,5	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,1	10,1	90,1	89,6	**99,4**
			-componenta variabilă	107																					
			b) pentru consiliul de administraţie/consiliul de supr, d.c:	108	**6,0**	**6,0**	**6,0**	**5,7**	**6,0**	**6,0**	**6,0**	**6,0**	**6,0**	**6,0**	**6,0**	**6,0**	**6,1**	6,1	**6,0**	**6,1**	**6,0**	5,8	**54,1**	**53,7**	**99,3**
			-componenta fixă	109	6,0	6,0	6,0	5,7	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,1	6,1	6,0	6,1	6,0	5,8	54,1	53,7	**99,3**
			-componenta variabilă	110																					
			c) pentru AGA şi cenzori	111	4,0	4,0	**4,0**	**3,8**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**4,0**	**36,0**	**35,8**	**99,4**
			d) pentru alte comisii şi comitete	112																					
		C5	Ch cu as şi protecţia soc, fond speciale şi alte obl legale (Rd.114+ Rd.115 + Rd.116+Rd. 117+Rd.118+Rd.119), d.c:	113	**14,4**	**13,7**	**14,6**	**13,7**	**15,1**	**13,9**	**15,2**	**13,9**	**15,2**	**13,9**	**15,1**	**13,6**	**15,1**	**13,4**	**15,0**	**14,0**	**15,0**	**13,9**	**134,7**	**123,8**	**91,9**
			a) contrib asiguratorie pentru munca	114	6,3	6,3	6,5	6,2	7,0	6,3	7,1	6,4	7,1	6,4	7,0	6,3	7,1	6,2	7,0	6,6	7,0	6,4	62,1	57,1	**91,9**
			b) ch priv alte contrib si fd spec	115	8,1	7,4	8,1	7,5	8,1	7,6	8,1	7,5	8,1	7,5	8,1	7,3	8,0	7,2	8,0	7,4	8,0	7,5	72,6	66,7	**91,6**
			D. Alte ch de expl (Rd.121 +Rd.124 +Rd.125+Rd.126+Rd.127+Rd.128), din care:	116	**12,0**	**10,1**	**16,0**	**9,6**	**10,7**	**9,8**	**10,7**	**10,6**	**10,7**	**9,9**	**10,8**	**10,8**	**10,8**	**10,0**	**10,8**	**10,6**	**11,0**	**10,0**	**103,5**	**91,3**	**88,3**
		a)	cheltuieli cu majorări şi penalităţi (Rd.122+Rd.123), din care:	117	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	**0,0**	0,0	**0,0**	0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**	0,0	**0,0**	0,0	**0,0**	0,0	**0,3**	**0,0**	**0,0**
			- către bugetul general consolidat	118																					
			- către alţi creditori	119	0,0	0,0	0,0	0,0	**0,3**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	**0,0**
		b)	cheltuieli privind activele imobilizate	120																					
		c)	cheltuieli aferente transferurilor pentru	121																					
		d)	alte cheltuieli	122	2,0	0,5	**6,0**	**0,0**	**0,4**	**0,2**	**0,7**	**1,1**	**0,7**	**0,2**	**0,8**	**1,1**	**0,2**	**0,2**	**0,2**	**0,8**	**0,2**	**0,9**	**11,2**	**5,0**	**45,0**
		e)	ch. cu amortizarea imob corporale şi	123	10,0	9,6	**10,0**	**9,6**	**10,0**	**9,6**	**10,0**	**9,5**	**10,0**	**9,7**	**10,0**	**9,7**	**10,6**	**9,8**	**10,6**	**9,8**	**10,8**	**9,1**	**92,0**	**86,3**	**93,8**
		f)	ajustări şi deprecieri pentru pierdere de valoare şi provizioane (Rd.129-Rd.131),	124																					
			f1)	cheltuieli privind aj şi	125																					
			f1.1)	-provizioane privind participarea la profit a salariaţilor	126																					
			f1.2)	- provizioane in legatura cu contractul de mandat	126a																					
			f2)	ven din provizioane şi aj pentru depreciere sau pierderi de val ,	127																					
			f2.1)	din anularea provizioanelor (Rd.133+Rd.134+Rd.135), din	128																					
				- din participarea salariaţilor la	129																					
				- din depr im corp şi a activ circ	130																					
				- venituri din alte provizioane	131																					
	2		Ch financiare (Rd.137+Rd.140+Rd.143),	132																					
		a)	ch privind dobânzile (Rd.138+Rd.139),	133																					
			a1)	aferente creditelor pentru	134																					
			a2)	aferente creditelor pentru	135																					
		b)	ch din dif de curs val (Rd.141+Rd.142),	136																					
			b1)	aferente creditelor pentru	137																					
			b2)	af creditelor pentru activitatea curentă	138																					
		c)	alte cheltuieli financiare	139																					
	3		Cheltuieli extraordinare	140																					
III			REZULTATUL BRUT (Rd.1-Rd.29)	141	**0,5**	**2,4**	**24,9**	**39,7**	**3,1**	**6,5**	**-43,8**	**-29,3**	**1,3**	**15,6**	**16,6**	**21,4**	**11,0**	**-7,0**	**-39,2**	**-11,8**	**36,4**	**15,5**	**10,8**	**53,0**	**491,0**
			venituri neimpozabile	142																					
			cheltuieli nedeductibile fiscal	143					**8,4**	**0,9**	**0,3**	**0,4**	**0,5**	**0,4**	**0,3**	**0,4**	**0,2**	**0,3**	**0,1**	**0,2**	**0,2**	**0,5**	**10,0**	**3,1**	**31,0**
IV			IMPOZIT PE PROFIT	144	**0,1**	**0,4**	**4,0**	**6,4**	**0,5**	**1,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**3,5**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**5,9**	**9,4**	**159,3**

Nr.Crt			INDICATORI	Nr. rd.	Prog ian 2018	Real ian 2018	Prog febr 2018	Real febr 2018	Prog mart 2018	Real mart 2018	Prog april 2018	Real april 2018	Prog mai 2019	Real mai 2019	Prog iun 2018	Real iun 2018	Prog iul 2018	Real iul 2018	Prog aug 2018	Real aug 2018	Prog sept 2018	Real sept 2018	Prog 9 luni 2018	Real 9 luni 2018	%
			DATE DE FUNDAMENTARE	145																				
	1		Cheltuieli de natură salarială (Rd.87)	146	269,2	264,3	270,0	262,0	294,2	281,6	355,7	266,7	331,1	270,2	336,0	289,3	317,1	259,6	325,6	275,5	315,0	291,3	2.813,9	2.460,6	87,4
	2		Cheltuieli cu salariile (Rd.88)	147	266,8	261,9	270,0	259,6	268,7	263,7	295,7	266,7	300,7	267,8	300,8	262,9	293,8	259,6	293,8	275,5	291,7	269,1	2.582,0	2.386,9	92,4
	3		Număr mediu de salariati	148	106	97	106	99	106	99	106	100	106	98	106	98	106	94	106	97	106	99	106	98	92,1
	4		Număr prognozat de personal	149	108	106	108	106	108	105	108	104	108	106	108	106	108	105	108	104	108	106	108	106	98,1
V	5	a)	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/pers) det pe baza ch cu salariile (Rd 151/Rd 152)/12*1000	150	2.517,0	2.700,0	2.547,2	2.622,2	2.534,9	2.663,6	2.789,6	2.667	2.836,8	2.732,9	2.837,7	2.683,1	2.771,7	2.761,7	2.771,7	2.840,2	2.751,9	2.718,2	2.706,5	2.715,5	100,3
		b)	Castigul mediu lunar pe sal(lei/pers) det pe baza ch de natura sal (Rd 150-Rd 93*-Rd 98)/Rd 152)/12*1000	151	2.517,0	2.700,0	2.547,2	2.622,2	2.734,0	2.844,4	3.055,7	2.667	3.101,9	2.732,9	3.102,8	2.851,4	2.970,8	2.761,7	2.771,7	2.840	2.950,9	2.891,9	2.861,3	2.774,2	97,0
	6	a)	Prod muncii in unitati valorice pe total personal mediu (mii lei/persoana) (Rd.2/Rd.152)	152	3,4	3,5	3,5	3,8	3,5	3,6	3,6	2,9	3,8	3,6	4,0	3,9	3,8	3,5	3,4	3,6	4,1	3,8	33,1	32,2	97,0
VI			Plăţi restante	153																				
VII			Creanţe restante	154	0	121,0		121,8		118,5		118,1	0	118,1		130,1	0	128,9	0	126,3		126,6	0	126,6	0
VIII			- de la operatori cu capital majoritar de	155		60,7		60,5		60,5		60,5		60,5		61,7		60,5		60,5		60,5	0	60,5	0
IX			- de la operatori cu capital privat	156		60,3		61,3		58,0		57,6		57,6		68,4		68,4		65,8		66,1	0	66,1	0

Director Executiv,
Mocioi Niculina

Contabil Sef
Viasu Dan

Intocmit,
Stolojanu Ion

Nr.Crt			INDICATORI	Nr. rd.	Prog ian 2018	Real ian 2018	Prog febr 2018	Real febr 2018	Prog mart 2018	Real mart 2018	Prog april 2018	Real april 2018	Prog mai 2019	Real mai 2019	Prog iun 2018	Real iun 2018	Prog iul 2018	Real iul 2018	Prog aug 2018	Real aug 2018	Prog sept 2018	Real sept 2018	Prog 9 luni 2018	Real 9 luni 2018	%
V	2		Cheltuieli cu salariile (Rd.88)	147	266.8	261.9	270.0	259.6	268.7	263.7	295.7	266.7	300.7	267.8	300.8	262.9	293.8	259.6	293.8	275.5	291.7	269.1	2,582.0	2,386.9	92.4
	3		Număr mediu de salariati	148	106	97	106	99	106	99	106	100	106	98	106	98	106	94	106	97	106	99	106	98	92.1
	4		Număr prognozat de personal	149	108	106	108	106	108	105	108	104	108	106	108	106	108	105	108	104	108	106	108	106	98.1
	5	a)	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/pers) det pe baza ch cu salariile (Rd	150	2,517.0	2,700.0	2,547.2	2,622.2	2,534.9	2,663.6	2,789.6	2,667	2,836.8	2,732.9	2,837.7	2,683.1	2,771.7	2,761.7	2,771.7	2,840.2	2,751.9	2,718.2	2,706.5	2,715.5	100.3
		b)	Castigul mediu lunar pe sal(lei/pers) det pe baza ch de natura sal (Rd 150-Rd 93*-Rd 98)/Rd 152)/12*1000	151	2,517.0	2,700.0	2,547.2	2,622.2	2,734.0	2,844.4	3,055.7	2,667	3,101.9	2,732.9	3,102.8	2,851.4	2,970.8	2,761.7	2,771.7	2,840	2,950.9	2,891.9	2,861.3	2,774.2	97.0
	6	a)	Prod muncii in unitati valorice pe total personal mediu (mii lei/persoana)	152	3.4	3.5	3.5	3.8	3.5	3.6	3.6	2.9	3.8	3.6	4.0	3.9	3.8	3.5	3.4	3.6	4.1	3.8	33.1	32.2	97.0
VI			Plăți restante	153																					
VII			Creante restante	154	0	121.0		121.8		118.5		118.1	0	118.1		130.1	0	128.9	0	126.3		126.6	0	126.6	0
VIII			- de la operatori cu capital majoritar de	155		60.7		60.5		60.5		60.5		60.5		61.7		60.5		60.5		60.5	0	60.5	0
IX			- de la operatori cu capital privat	156		60.3		61.3		58.0		57.6		57.6		68.4		68.4		65.8		66.1	0	66.1	0

S.C. SERVMIN S.A. TARGU JIU

Director Executiv,
Macioi Niculina

Contabil Sef
Viasu Dan

Intocmit,
Stolojanu Ion

Anexa 1

SC MEDSERV MIN SA
NR MSM 5533/07.11.2018

Nr. CA 263/07.11.2018

VALOARE INDICATORI PERFORMANTA
trimestrul III si cumulat 9 luni

Nr.crt	Denumire obiectiv	UM	Trimestrul III		9 luni	
			P	R	P	R
1	Venituri totale	mii lei	1,201.00	1,048.90	3,513.60	3,142.30
2	Venituri din exploatare	mii lei	1,200.90	1,048.90	3,512.60	3,140.60
3	Venituri din terti	mii lei	20.10	31.10	52.10	61.60
4	Cheltuieli totale	mii lei	1,192.80	1,052.20	3,502.80	3,089.30
5	Cheltuieli din exploatare	mii lei	1,192.80	1,052.20	3,502.80	3,089.30
6	Cifra de afaceri	mii lei	1,200.50	1,048.40	3,511.40	3,139.30
7	Profit brut din exploatare	mii lei	8.10	-3.30	9.80	51.30
8	Personal TESA	nr.pers	9.26	9.0	9.26	9.0
9	Număr total salariati	nr. pers	108	105	108	106
10	Număr mediu salariați	nr. pers	106	97	106	98
11	Ch generale si adminstratie	mii lei	257.5	236.8	784.8	705.6
12	Creante nete restante	mii lei	118.3	68.3	118.3	68.3

Director executiv,
MOCIOI Niculina

S.C. MEDSERV MIN S.A. 1 TARGU JIU

Contabil Sef,
VIASU Dan

Intocmit,
STOLOJANU Ion

SC MEDSERV MIN SA **Anexa 1.1**

CRITERII SI OBIECTIVE DE PERFORMANTA TRIMESTRUL III 2018

mii lei

Nr crt	Obiective /Indicatori de performanta	U.M.	Perioada 2018							Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire al obiectivelor și indicatorilor de performanță (col 9 x col 10) (%)
			Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Prog trim III	Realizat trim III	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9=8/7	10	11
1	Venituri din servicii prestate către alți clienți(externi CE Oltenia)	mii lei	17	32	52	74	20.1	31.10	154.73	0.20	0.3095
2	Profitul de exploatare (cumulat de la începutul anului)	mii lei	28	2	10	54	8.1	0	0.00	0.25	0.0000
3	Plăți restante	mii lei	0	0	0	0	0	0	0.00	0.25	0.1000
4	Productivitatea muncii	lei/pers	10,438.68	21,816.98	33,147.17	45,189.62	11,330.2	10,813.4	95.44	0.03	0.0286
5	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri *	lei	974.24	998.88	996.93	987.98	993.17	1003.15	99.01	0.10	0.0990
6	Procentul personalului TESA din totalul nr. de personal angajat *	%	9.26	9.26	9.26	9.26	9.26	8.57	108.02	0.02	0.0216
7	Cheltuieli generale și administrative *	mii lei	266.80	527.30	784.80	1,050.30	257.5	236.8	108.74	0.04	0.0435
8	Creante nete restante	mii lei	171.33	144.68	118.03	91.38	118.03	68.3	172.81	0.08	0.1382
9	Cifra de afaceri	mii lei	1,106.00	2,312.00	3,513.00	4,787.00	1,200.50	1,040.40	86.66	0.03	0.0260
Total- Gradul de realizare al obiectivelor și indicatorilor de perfomanță (suma valorilor din coloana 11)										1.00	0.7664

Nota:

La un grad de indeplinire mai mic de 100% se dimninueaza remuneratia direct proportional cu gradul de neindeplinire dar nu mai mult de 30%.

La un grad de indeplinire mai mic de 70% se revoca mandatarul.

Pentru indicatori de la nr. crt. 1,2,4, gradul de indeplinire se va calcula conform relatiei: col.9= col.8/col.7.

Pentru indicatori de la nr. crt. 3,5,6 si 7, gradul de indeplinire se va calcula conform relatiei: col.9 col.7/col.8.

Pentru indicatori de la nr. 8, acesta se va stabili ca diferenta intre total creante restante brute inregistrate si total ajustari constituite.

Gradul de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta se determina prin insumarea valorilor din coloana 11.

Director executiv
MOCIOI Niculina

Contabil Sef
VIASU Dan

Intocmit,
STOLOJANU Ion

SC MEDSERV MIN SA **Anexa 1.2**

CRITERII SI OBIECTIVE DE PERFORMANTA CUMULAT 9 LUNI 2018

mii lei

Nr crt	Obiective /Indicatori de performanta	U.M.	Perioada 2018							Coeficient de ponderare	Grad de îndeplinire al obiectivelor şi indicatorilor de performanţă (col 9 x col 10) (%)
			Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Prog 9 luni	Realizat 9 luni	Grad de îndeplinire %		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9=8/3	10	11
1	Venituri din servicii prestate către alţi clienti(externi CE Oltenia)	mii lei	17	32	52	74	52.1	61.60	118.23	0.20	0.2365
2	Profitul de exploatare (cumulat de la începutul anului)	mii lei	28	2	10	54	9.8	51.3	523.47	0.25	1.3087
3	Plăţi restante	mii lei	0	0	0	0	0	0	0.00	0.25	0.1000
4	Productivitatea muncii	lei/pers	10,438.68	21,816.98	33,147.17	45,189.62	33,147.17	32,064.29	96.73	0.03	0.0290
5	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri *	lei	974.24	998.88	996.93	987.98	996.93	983.13	101.40	0.10	0.1014
6	Procentul personalului TESA din totalul nr. de personal angajat *	%	9.26	9.26	9.26	9.26	9.26	8.49	109.05	0.02	0.0218
7	Cheltuieli generale şi administrative *	mii lei	266.80	527.30	784.80	1,050.30	784.8	705.6	111.22	0.04	0.0445
8	Creante nete restante	mii lei	171.33	144.68	118.03	91.38	118.03	68.3	172.81	0.08	0.1382
9	Cifra de afaceri	mii lei	1,106.00	2,312.00	3,513.00	4,787.00	3,511.40	3,139.30	89.40	0.03	0.0268
Total- Gradul de realizare al obiectivelor şi indicatorilor de perfomanţă (suma valorilor din coloana 11)										1.00	1.9801

Nota:

La un grad de indeplinire mai mic de 100% se dimninueaza remuneratia direct proportional cu gradul de neindeplinire dar nu mai mult de 30%.

La un grad de indeplinire mai mic de 70% se revoca mandatarul.

Pentru indicatori de la nr. crt. 1,2,4, gradul de indeplinire se va calcula conform relatiei: col.9= col.8/col.7.

Pentru indicatori de la nr. crt. 3,5,6 si 7, gradul de indeplinire se va calcula conform relatiei: col.9= col.7/col.8.

Pentru indicatori de la nr. 8, acesta se va stabili ca diferenta intre total creante restante brute inregistrate si total ajustari constituite.

Gradul de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta se determina prin insumarea valorilor din coloana 11.

Director executiv,
MOCIOI Niculina

Contabil Sef
VIASU Dan

Intocmit,
STOLOJANU Ion