



CUI / CIF: 14814475

Nr.reg.com. : J18/299/2002

Cont: RO51 CECE GJ01 01RO N034 0149

Adresa: Str.Calea Severinului, nr.38A, Tg-Jiu, Gorj

Telefon/fax: 0372790149/150, fax. 0253 – 221162

office@medservminsa.ro; financiar@medservminsa.ro web:www.medservminsa.ro

SC Medserv Min SA

Consiliul de Administrație

Nr. 222/27.10.2022

Comitetul de nominalizare și remunerare

RAPORTUL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE LA 30.09.2022

Conform art. 34 alin(1) din Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, se prevede,, În cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de nominalizare și remunerare și comitetul de audit”.

Ca atare la nivelul SC Medserv Min SA Târgu Jiu ființează Comitetul de Nominalizare și Remunerare ce a fost stabilit în baza Hotărârii nr. 6/23.06.2021 a Consiliului de Administrație, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 republicată cu modificările și completările ulterioare și Ordonanța de urgență nr. 109/2011 republicată cu modificările și completările ulterioare.

Comitetul de nominalizare și remunerare al SC Medserv Min SA Târgu Jiu este un comitet consultativ, cu activitate permanentă, subordonat Consiliului de Administrație al societății.

I. Consiliul de administrație

I.1. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratori

Contracte de administrație ale membrilor Consiliului de Administrație al Societății prevad:

A.Drepturi:

➤ Mandatarul beneficiază de o remunerație sub forma unei indemnizații fixe brute lunare și de o componentă variabilă, stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor, prin hotărârea nr. 8 din data de 02 decembrie 2020, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Indemnizația fixă brută lunară a fost stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, prin hotărârea nr. 8 din data de 02 decembrie 2020, reprezentând 1/3

media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională.

Mecanismul de acordare a indemnizației fixe brute lunare este următorul:

- președintele, precum și membrii Consiliului de Administrație care fac parte din cel puțin două comitete consultative constituite la nivelul consiliului, beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută egală cu valoarea stabilită a acesteia;

- membrii Consiliului de Administrație care fac parte din cadrul unui singur comitet consultativ constituit la nivelul consiliului, beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută egală cu 90% din valoarea indemnizației fixe lunare brute stabilite.

➤ Componenta variabilă a fost, stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, prin hotărârea nr. 8 din data de 02 decembrie 2020, reprezentând o indemnizație fixă brută lunară/an, care se acordă în funcție de gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță după cum urmează:

- la un grad de realizare al indicatorilor de performanță mai mic de 75%, nu se acordă, iar mandatarul poate fi revocat din funcție, aceasta constituind revocare cu justă cauză;

- la un grad de realizare cuprins între 75% și 100% se acordă proporțional cu gradul de realizare al indicatorilor de performanță;

- la un grad de realizare al indicatorilor de performanță mai mare sau egal cu 100% se acordă 100%;

- componenta variabilă se va acorda proporțional cu perioada de desfășurare a mandatului, în cursul anului financiar respectiv.

➤ plata remunerației fixe se face o dată pe luna, pentru participarea la cel puțin o ședință pe luna, indiferent de numărul ședințelor din acea luna.

➤ beneficiază de o asigurare de răspundere profesională pe cheltuiala societății, în condițiile în care aceasta corespunde prevederilor Legii societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, valoarea totală asigurată fiind stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, iar plata primelor aferente acestei asigurări fiind suportată de către societate.

B.Raspunderi:

➤ „neindeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Administrație atrage **răspunderea părții aflate în culpa**”

➤ „mandatarul răspunde pentru **nerespectarea culpabilă** a obligațiilor asumate prin prezentul Contract de mandat și va acoperi pagubele care au fost astfel provocate;

➤ "mandatarul răspunde pentru **nerespectarea culpabilă**, fără a se limita la:ii) de îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în ce vor fi prevăzute prin Act Adicional la prezentul contract de mandat".

C.Dispoziti finale:

➤ „.....De asemenea, **prezentul Contract de Mandat se completeaza cu prevederile Legii nr. 31/1990 si O.U.G. nr. 109/2011**”

1.2. Remunerarea membrilor Consiliului de Administrație în perioada 01.01.2022-30.09.2022

Membrii Consiliului de Administrație ai SC Medserv Min SA Târgu Jiu au fost numiți prin hotărâri ale Adunării Generale a Acționarilor.

Componența Consiliului de Administrație al societății pentru perioada 01.01.2022 - 30.09.2022 a fost următoarea:

- Popescu Georgiana - președinte
- Mergea Florin - membru
- Miscodan Florin - membru

Conform Hotărârilor Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, reprezentantul acționarului majoritar a fost mandatat să semneze Contractele de Administrare cu membrii consiliului de administrație.

Cheltuiala totală cu indemnizațiile Consiliului de Administrație în perioada 01.01.2022-30.09.2022 a fost de 57.148 lei din care:

- 55.890 lei - indemnizații sumă brută
- 1.258 lei - contribuții la bugetul asigurărilor sociale

Gradul de îndeplinire a indicatorilor financiari pentru membrii CA pentru perioada cumulată 01.01.2022 - 30.09.2022 a fost de 125,0% prezentat în anexa nr.4714/24.10.2022.

II . Directorul Executiv

II.1.Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru directorul executiv.

Acestea sunt precizate în prevederile din Contractul de mandat încheiat ***pentru directorul executiv, dupa caz.***

II.2. Remunerarea directorului executiv in perioada 01.01.2022-30.09.2022

În perioada 01.01.2022-31.05.2022, funcția de Director Executiv al SC Medserv Min SA a fost deținută de d-na Mocioi Niculina, iar în perioada 01.06.2022 - 30.09.2022 de către d-na Bordușanu Constantina-Anca;

Cheltuiala totală cu indemnizația Directorului executiv Mocioi Niculina în perioada 01.01.2022-31.05.2022 a fost de 87.279 lei din care:

- 84.860 lei - indemnizație brută, din care:
 - 18.320 lei - indemnizații concediu neefectuat;
- 2.419 lei - contribuții la buget.

Cheltuiala totală cu indemnizația Directorului executiv Bordușanu Constantina-Anca în perioada 01.06.2022-30.09.2022 a fost de 54.838 lei din care:

- 53.232 lei - indemnizație brută;
- 1.606 lei - contribuții la buget.

Cheltuiala totală cu indemnizația Directorului executiv al societății în perioada 01.01.2022-30.09.2022 a fost de 142.117 lei, din care:

- 138.092 lei - indemnizație brută, din care:
 - 18.320 lei - indemnizații concediu neefectuat;
- 4.025 lei - contribuții la buget.

Gradul de îndeplinire a indicatorilor financiari ai directorului executiv pentru perioada cumulată 01.01.2022 - 30.09.2022 a fost de 130,0% prezentat în anexa nr.4715/24.10.2022.

Raportul privind executia Contractului de Mandat al Directorului Executiv, este înregistrat sub nr. 4758/27.10.2022, anexa la prezentul material.

II.3 Execuția contractului de mandat a directorului executiv

Contractul de mandat nr. 2524/29.05.2018 al Directorului Executiv - d-na Mocioi Niculina a fost stabilit în conformitate cu OUG 109/2011 aprobată prin Legea 111/2016 și HG 722/2016, cu modificările și completările ulterioare, prin care s-a stabilit că remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă, conform Hotărârii AGOA nr. 8 din 02.12.2020.

La data de 31.05.2022, contractul de mandat nr.2524/29.05.2018 al d-nei Mocioi Niculina a încetat de drept.

Prin Hotărârea nr.7/27.05.2022, Consiliul de Administrație aprobă desemnarea în funcția de director executiv al SC Medserv Min SA, cu caracter provizoriu, a d-nei Bordușanu Constantina-Anca, începând cu data de 01.06.2022 pentru o perioadă a mandatului pe 4 luni de zile, dar nu mai târziu de finalizarea procedurii de selecției a directorului executiv în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016.

Prin Hotărârea nr.14/28.09.2022, Consiliul de Administrație aprobă propunerea Comitetului de Nominalizare și Remunerare privind prelungirea pentru o perioadă de 2 luni de zile a Contractului de Mandat al doamnei Bordușanu Constantina-Anca desemnată în funcția de director executiv cu caracter provizoriu la SC Medserv Min SA dar nu mai târziu de finalizarea procedurii de selecției a directorului executiv în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016 Consiliul de Administrație .

Tot prin Hotărârea nr.14/28.09.2022 Consiliul de Administrație aprobă propunerea Comitetului de Nominalizare și Remunerare privind anularea procedurii de selecție pentru postul de director executiv al SC Medserv Min SA aprobată prin Hotărârea CA nr.10 din 30.06.2022 urmând a fi reluată la o dată ulterioară după alegerea noilor membri ai CA în conformitate cu OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016 și hotărăște înaintarea raportului C.N.R. către Adunarea Generală a Acționarului Medserv Min SA Tg-Jiu în vederea informării;

Prin HAGOA nr.8/02.12.2020 a Adunării Generale a Acționarilor SA Medserv Min SA a fost stabilită limita maximă a indemnizației fixe, respectiv 2 x media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificării activităților din economia națională și limita maximă a componentei variabile - 1 (una) indemnizație fixă lunară/an.

Conform Contractului de Mandat nr.115/31.05.2022, a fost stabilită remunerația directorului executiv, formată dintr-o indemnizație fixă lunară în cuantum de 13.308 lei și de o componentă variabilă ce se acordă în funcție de gradul de realizare a indicatorilor de performanță aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor,

prin Hotărârea nr.2 din data de 23.05.2022, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

II.4 Execuția contractului de mandat a contabilului șef

Conform Hotararii CA nr.1/14.01.2022 a fost aprobată prelungirea pentru o perioadă de 2 luni de zile a Contractului de Mandat al doamnei Ioniță Natalia numită contabil șef cu caracter provizoriu la SC Medserv Min SA prin HCA nr. 10/06.09.2021 dar nu mai tarziu de finalizarea procedurii de selecție.

Prin Hotararea CA nr.3/15.02.2022 a fost aprobată numirea pentru o perioadă de 2 ani de zile a d-nei Ioniță Natalia în funcția de contabil șef al SC Medserv Min SA începând cu data de 15.02.2022.

De asemenea, a fost aprobat forma și conținutul contractului de mandat nr. 30/15.02.2022 fiind însușit de către persoana desemnată în funcția de contabil șef.

Conform Contractului de Mandat nr.30/15.02.2022, a fost stabilită remunerația contabilului șef, formată dintr-o indemnizație fixă lunară în cuantum de 6.840 lei și de o componentă variabilă formată dintr-o indemnizație fixă lunară/an.

Cheltuiala totală cu indemnizația Contabilului Șef în perioada 01.01.2022-30.09.2022 a fost de 63.863 lei, din care:

- 61.560 lei - indemnizație brută
- 2.303 lei - contribuții la buget.

Prezentul raport este întocmit în baza:

- art 55 alin (2) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, care prevede : **Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor, in cursul anului financiar;**

-art 55 alin (3) „ **Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale.....**”

Regasim atasat:

- Raportul privind executia Contractului de Mandat al Directorului Executiv, schimbarile semnificative in situatia afacerilor si in aspectele externe care ar putea afecta performantele societatii inregistrat sub nr. 4758/27.10.2022.

- gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță ai Consiliului de Administrație pentru trim III 2022 (anexa 4714/24.10.2022);

- gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță ai Directorului Executiv pentru trim III 2022 (anexa 4715/24.10.2022);

Comitetul de nominalizare si remunerare

Popescu Georgiana

Mișcodan Florin-Constantin