

SC MEDSERV MIN SA

Nr. MSN 1573/30.03.2023

Nr. CA 55/30.03.2023

Indicatori cheie de performanță realizați pentru anul 2022 pentru directorul executiv al S.C. Medserv Min S.A.

Nr. crt.	Denumire indicatori de performanță	U.M.	Valori stabilite în Scrisoarea de așteptări (revizia 1) pentru anul 2022	Valori ICP aprobate pentru anul 2022	Valori ICP realizate pentru anul 2022	Grad de indepl an 2022	Coefficienți de ponderare a ICP negociați pentru anul 2022	Grad de indepl an 2022 ponderat (%)
0	1	2	3	4	5	6=5/4*100	7	8=6*7
	INDICATORI FINANCIARI							
1	Creșterea anuală a veniturilor totale	mii lei	5.286,00	5.286,00	6.051,40	114,48	0,03	3,43%
2	Creșterea anuală a veniturilor din servicii prestate către alți clienți în afara S.C.E. Oltenia S.A.	mii lei	106,30	106,30	169,200	159,17	0,03	4,78%
3	Ponderea valorii creanțelor restante nete (total creanțe restante - ajustări) în valoarea totală a creanțelor.	%	0%	0%	1%	77,16	0,03	2,31%
4	Menținerea valorii datoriiilor restante la valoare 0 până la finele anului 2022	mii lei	0	0	0	100,00	0,10	10,00%
5	Realizarea valorică a planului anual de investiții	mii lei	149,00	149,00	148,00	100,00	0,10	10,00%
6	Rata de lichiditate curentă sau generală (Active circulante curente/ Datorii curente)	%	> 2	> 2	4,79	200,00	0,10	20,00%
7	Rata profitului brut (Profit brut/Cifra de afaceri)	%	0,28%	0,28%	6,22%	200,00	0,03	6,00%
8	Valoare dividend / acțiune	lei/act	1,07	1,07	24,90	200,00	0,03	6,00%
9	Productivitatea muncii (Venituri din exploatare/ Nr. mediu personal)	mii lei/pers	60,06	60,06	67,24	111,95	0,03	3,36%
10	Cheltuieli de exploatare la 1.000 lei venituri din exploatare	lei	997,16	997,16	940,82	105,99	0,02	2,12%
	TOTAL ICP FINANCIARI						50,00%	68,00%

II. INDICATORI OPERAȚIONALI						
0	1	2	Modalitatea de evaluare a indicatorilor			
			3	4	5	6
1	Satisfacția clienților	%		100,00	0,05	5,00%
2	Menținerea în anul 2022 a unui nivel al serviciilor prestate pentru S.C.E. Oltenia S.A. peste valoarea celor realizate în anul 2021.	%	1	110,00	0,05	5,50%
3	Diversificarea serviciilor medicale prestate prin intrarea în relație contractuală cu Casa de Asigurări de Sănătate Gorj	%	1	100,00	0,03	3,00%
4	Procentul personalului TESA de maxim 10% din total personal angajat	%	8,89	112,49	0,05	5,62%
5	Creșterea capitalului uman și a motivației acestuia	%	1	100,00	0,03	3,00%
6	Gestionarea deșeurilor rezultate din activitatea societății	%	1	100,00	0,04	4,00%
TOTAL ICP OPERAȚIONALI					25,00%	26,12%

INDICATORI DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ								
III.	1	2	Modalitatea de evaluare a indicatorilor			6	7	8
0								9
1	Îndeplinirea obligațiilor de transparență cf cap. V din OUG 109/2011	%	Evaluarea indicatorului se va face pe baza determinării gradului general de realizare a obligațiilor prevăzute în capitolul V din OUG nr. 109/2011, pe baza situației elaborate de către serviciul de guvernanță al societății și aprobată de președintele Consiliului de Administrație, precum și a existenței acestor informații pe pagina de internet a societății Medserv Min S.A. Se acordă indicatorului valoarea 1 în cazul în care cerințele de mai sus au fost îndeplinite integral. În cazul nerealizării parțiale sau totale, punctajul va fi acordat proporțional cu numărul de cerințe realizate.			1	100,00	0,10
2	Îndeplinirea obligațiilor de raportare ce îi revin la termenele prevăzute de legislația în vigoare și de contractul de mandat	%	Evaluarea realizării fiecărei obligații de raportare prevăzută în OUG nr. 109/2011 si în contractul de mandat se va face pe baza situației elaborate de către serviciul de guvernanță al societății ,aprobată de Directorul executiv al societății Medserv Min SA din care sa rezulte numarul de rapoarte prezentate in Consiliul de Administratie si numarul de rapoarte obligatorii. Se acordă indicatorului valoarea 1 în cazul în care numarul de rapoarte prezentate este egal cu numarul de rapoarte obligatorii. În cazul nerealizării parțiale sau totale, punctajul va fi acordat proporțional cu gradul de realizare al acestui indicator.			1	100,00	0,05
3	Îndeplinirea obligatiilor din contractele de mandat	%	Evaluarea se va face pe baza raportului de evaluare întocmit de către Consiliul de Administrație al societății Medserv Min SA elaborat în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011,art.36,alin.5.Se acordă indicatorului valoarea 1 în cazul în care nr. obligatii realizate este egal cu numarul de obligatii prevazute in contractul de mandat. În cazul nerealizării parțiale sau totale, punctajul va fi acordat proporțional cu gradul de realizare al acestui indicator.			1	100,00	0,05
4	Reducerea încălcării prevederilor Codului de etica- actiune de monitorizare permanenta.	%	Evaluarea se va face prin prezentarea Consiliului de Administratie a unui raport anual elaborat de consilierul de etică , asumat de către conducerea societății .			1	100,00	0,05
TOTAL ICP DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ								25,00%
TOTAL GENERAL								100,00%
								119,12%

Nota: Indicatorii financiari au fost calculati conform Procesului Verbal nr.9562/10.05.2022 al sedintei de negociere a indicatorilor cheie de performanta ai CA si ai directorului executiv pentru anul 2022



Director Executiv,
Bordusanu Constantin - Aica

Sef birou fin-contabilitate resurse umane,
Pupazan Liliana

Intocmit
Stoloiu Ion