

RAPORTUL
PRIVIND ACTIVITATEA
CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE
pentru perioada 01.01-31.03.2024

1. Prezentarea societății	3
1.1. Acționariat	3
1.2. Obiectul de activitate	3
1.3. Prezentarea activelor societății	4
1.4. Resurse Umane.....	4
2. Consiliul de Administrație.....	5
2.1. Consiliul de Administrație.....	5
2.2. Acte de numire/revocare emise Adunarea Generală a Acționarilor.....	5
2.3. Comitete consultative în cadrul Consiliului de Administrație.....	6
3. Planul de investiții.....	7
4. Sinteza în ordine cronologică a principalelor hotărâri luate de CA.....	7
4.1. Graficul ședințelor Consiliului de Administrație	7
5. Rezultatele activității financiare.....	7
5.1 Rezultatul activității economico- financiare perioada 01.01.2024 - 31.03.2024.....	7
5.2 Bilanțul	9
5.3 Situația comparativă a creanțelor - 31.03.2024 versus 31.03.2023	10
6. Execuția Contractului de Mandat a directorului executiv.....	11
7. Execuția Contractului de Mandat a contabilului șef	11
8. Supravegherea gestiunii societății	11

1. Prezentarea societății

S.C. MEDSERV MIN S.A. cu sediul în str. Calea Severinului nr. 38A, Tg-Jiu, județul Gorj este o societate comercială pe acțiuni, înființată prin externalizarea activității de asistență medicală continuă și de urgență din cadrul fostei S.N.L. Oltenia S.A. Tg-Jiu, la data de 12.08.2002, având la data de 31.12.2023 un capital social de 1.219.800 lei, reprezentând un număr total de 12.198 acțiuni cu o valoare nominală de 100 lei/ acțiune.

1.1. Acționariat

La data de 31.12.2023 participarea acționarilor la capitalul social al societății se prezintă după cum urmează:

1. SOCIETATEA COMERCIALĂ COMPLEXUL ENERGETIC OLTENIA SA, deține aport la capital 1.200.400 lei, reprezentând 12.004 acțiuni a 100 lei fiecare, având cota de participare la beneficii și pierderi 98,40%.

2. FEDERAȚIA NAȚIONALĂ MINE ENERGIE, deține aport la capital 2.500 lei, reprezentând 25 acțiuni, cu valoarea de 100 lei fiecare, având cota de participare la beneficii și pierderi de 0,210 %.

3. UNIUNEA SINDIACTELOR MINIERE OLTENIA, deține aport la capital 2.500 lei, reprezentând 25 acțiuni, cu valoarea de 100 lei fiecare, având cota de participare la beneficii și pierderi de 0,210 %.

4. SINDICATUL MINERUL E.M. ROVINARI, deține aport la capital 2.500 lei, reprezentând 25 acțiuni, cu valoarea de 100 lei fiecare, având cota de participare la beneficii și pierderi de 0,210 %.

5. SINDICATUL LIBER E.M.C. ROȘIA, deține aport la capital 2.500 lei, reprezentând 25 acțiuni, cu valoarea de 100 lei fiecare, având cota de participare la beneficii și pierderi de 0,210 %.

6. SINDICATUL LIBER CARIERA ROȘIUȚA, deține aport la capital 2.300 lei, reprezentând 23 acțiuni, cu valoarea de 100 lei fiecare, având cota de participare la beneficii și pierderi de 0,19 %.

7. SINDICATUL LIBER CARIERA LUPOAIA, deține aport la capital 2.100 lei, reprezentând 21 acțiuni, cu valoarea de 100 lei fiecare, având cota de participare la beneficii și pierderi de 0,17 %.

8. SINDICATUL SLARIAȚILOR S.C. MEDSERV MIN S.A., deține aport la capital 5.000 lei, reprezentând 50 acțiuni, cu valoarea de 100 lei fiecare, având cota de participare la beneficii și pierderi de 0,40 %.

1.2. Obiectul de activitate

Obiectul principal de activitate, conform cod CAEN 8690, este de “ **Alte activități referitoare la sănătatea umană**”, societatea desfășurând și alte activități secundare, precum:

- Activități de psihologia muncii și organizațională;
- Activități de psihologia în transporturi;
- Activități de psihologia apărării și siguranței naționale;

- Activități de fizică medicală;
- Activități de fiziokinetoterapie;
- Activități de transport medicalizat prespitalicesc;
- Activități de cultură fizică medicală;
- Activități de asistență medicală specializată – control medical periodic;
- Activități de asistență medicală de îngrijiri la domiciliu.

În perioada 01.01.2024 – 31.03.2024, activitatea societății a urmărit efectuarea de servicii cu eficiență economică ridicată, de calitate și care să satisfacă cerințele beneficiarilor. Activitatea societății se desfășoară atât în județul Gorj, cât și în județele Dolj și Mehedinți, fiind structurată și organizată teritorial în funcție de beneficiari.

1.3 . Prezentarea activelor societății

Societatea deține la data de 31.03.2024 în patrimoniu următoarele active:

a. Active imobilizate	1.378.944 lei
- Imobilizări necorporale	0 lei
- Imobilizări corporale	1.378.944 lei
b. Active circulante	2.433.730 lei
- Stocuri	44.104 lei
- Casă și conturi la bănci	887.975 lei
- Creanțe	1.664.825 lei

1.4. Resurse Umane

Numărul de salariați, inclusiv cu director executiv și contabil șef la data de 31.03.2024, în cadrul SC Medserv Min SA era de 106 persoane, din care:

1. Cu contract de mandat - 2 persoane (director și contabil șef);
2. Cu contract individual de muncă, personal existent în plată - 103 de persoane;
3. Cu contract individual de muncă suspendat - 1 persoană ;

Evoluția numărului total de salariați cu contract individual de munca și contract de mandat pe perioada cumulată de la 01.01.2024 la 31.03.2024, de la 96 persoane la data de 01.01.2024, la 106 persoane la data de 31.03.2024, se prezintă astfel 4 salariați plecați cu contract de munca pe perioada determinată și 1 persoană contract de mandat (contabil șef), 1 salariat suspendat creștere copil, 15 salariați angajați având contract de munca pe perioada determinată;

Evoluția numărului mediu de salariați aflați în activitate pe perioada cumulată de la 01.01.2024 la 31.03.2024, respectiv de la 96 salariați la 106 salariați a crescut cu 10 persoane, calculul acestuia fiind influențat:

- de venirea a 15 salariați;
- de plecarea a 4 salariați și 1 persoană cu contract de mandat;
- de concediile medicale suportate din FNUASS și suportate de societate;

A. Ponderea personalului pe structura de organizare a societății, în numărul total de salariați este prezentată în tabelul de mai jos:

Nr. Crt	Structura funcțională	Unitate de măsură	Nr. personal la 31.03.2024	Ponderea în total personal (%)
1	Personal de conducere	nr. pers.	2	1,89
2	Personal Tesa + operativ sediu	nr. pers	10	9,43
3	Compartiment zonal Tg-Jiu, Rovinari, Motru, Jilt, Mehedinti	nr. pers	93	87,74
4	Contract de munca suspendat	nr. pers.	1	0,94
	Total		106	100

În ceea ce privește analiza productivității muncii și a câștigului mediu realizat la nivelul Medserv Min S.A. în perioada 01.01.2024-31.03.2024 situația se prezintă astfel:

Mii lei

Venituri din exploatare		Număr mediu personal		Fond salarii		Câștig mediu lunar (determinat pe baza cheltuielilor de natura salariala- lei)		Productivitatea muncii	
P	R	P	R	P	R	P	R	P	R
2.147	1.961	96	99	1.360	1.350	5.039	4.830	22	20

2. Consiliul de Administrație

2.1. Consiliul de Administrație

Membrii Consiliului de Administrație sunt aleși în Adunarea Generală a Acționarilor, legal convocată și constituită conform cerințelor legale prevăzute de Legea nr.31/1990 și în actul constitutiv actualizat al societății.

La data emiterii prezentului raport, nu au fost modificări în componența Consiliului de Administrație față de sfârșitul anului 2023, după cum urmează:

Componența Consiliului de Administrație al societății pentru perioada 01.01.2024 - 31.03.2024 a fost următoarea:

- Popescu Georgiana - președinte
- Tălău Ioana – membru
- Mergea Florin - membru

2.2. Acte de numire/revocare emise de către Adunarea Generală a Acționarilor

Prin Hotărârea AGOA nr.9 din 02.10.2023, au fost revocați din calitatea de membri ai Consiliului de Administrație doamna Popescu Georgiana, domnul Mergea Florin și doamna

Tălău Ioana și aleși în calitate de membri ai Consiliului de Administrație următoarele persoane: doamna Popescu Georgiana, Dinu Constantin-Mădălin și doamna Tălău Ioana.

Conform Hotărârii AGOA nr.11 din 14.12.2023, a fost aprobată revocarea din calitate de membru al Consiliului de Administrație al SC Medserv Min SA a domnului Dinu Constantin Mădălin ca urmare a cererii înregistrată la Medserv Min SA cu nr.5238 /01.11.2023. Tot prin această hotărâre a fost numit în calitate de membru provizoriu al Consiliului de Administrație al Medserv Min S.A pe domnul Mergea Florin pe o durată de 5 luni de zile.

- **Doamna Popescu Georgiana** - Prin Hotărârea AGOA nr.9 din 02.10.2023, odată cu expirarea duratei mandatului la 01.10.2023, d-na Popescu Georgiana a fost numită definitiv pe o perioadă de 4 ani de zile în calitate de președinte al Consiliului de Administrație.

- **Doamna Tălău Ioana** - Prin Hotărârea AGOA nr.9 din 02.10.2023, odată cu expirarea duratei mandatului la 01.10.2023, d-na Tălău Ioana a fost numită definitiv pe o perioadă de 4 ani de zile în calitate de membru al Consiliului de Administrație.

- **Domnul Mergea Florin** - Prin Hotărârea AGOA nr.9 din 02.10.2023, dl. Mergea Florin a fost revocat din calitate de membru al Consiliului de Administrație odată cu expirarea duratei mandatului la 01.10.2023.

Conform Hotărârii AGOA nr.9 din 14.12.2023, odată cu revocarea unui membru al Consiliului de Administrație, a fost numit provizoriu pe o perioadă de 5 luni de zile în calitate de membru al Consiliului de Administrație.

Astfel, componența Consiliului de Administrație al societății la data de 31.03.2024 a fost următoarea:

- Popescu Georgiana - președinte
- Tălău Ioana - membru
- Mergea Florin - membru

2.3. Comitete consultative în cadrul Consiliului de Administrație

În cadrul Consiliului de Administrație al Medserv Min S.A. au fost constituite două comitete consultative, astfel:

- Comitetul de nominalizare și remunerare, în următoarea componență: Popescu Georgiana și Tălău Ioana.

- Comitetul de audit, în următoarea componență: Popescu Georgiana și Mergea Florin;

În cadrul Consiliului de Administrație, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor au fost delegate comitetului de audit.

Comitetul de nominalizare și remunerare este un comitet permanent, cu funcție consultativă, constituit în cadrul Consiliului de Administrație și are atribuții de evaluare, consultare și elaborare de propuneri în domeniul nominalizării membrilor pentru funcții de conducere, precum și a remunerării acestora.

Atribuțiile Comitetului de Nominalizare și Remunerare sunt reglementate de art. 34 alin.2 de către prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109 / 2011 cu modificările ulterioare.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare este format din membri ai Consiliului de Administrație.

Componenta Comitetului de Nominalizare și Remunerare pentru perioada 01.01.2024-31.03.2024 a fost stabilită prin hotărârea Consiliului de Administrație nr.15/05.10.2023, respectiv: Popescu Georgiana si Tălău Ioana.

Comitetul de audit a fost constituit în cadrul Consiliului de Administrație, iar componența Comitetului de Audit, a fost stabilită prin hotărârea Consiliului de Administrație nr.24/02.12.2023, respectiv: Popescu Georgiana si Mergea Florin;

Pana la 31.03.2024 supravegherea gestiunii societatii s-a efectuat de catre conducere prin actiunile de control intern desfasurate și prin exercitarea vizei de control financiar preventiv asupra documentelor.

3. Planul de investiții

Programul de aprovizionare și investiții pe anul 2024 a fost avizat de Consiliul de Administrație conform Hotararii CA nr.1/31.01.2024

În ceea ce privește programul de aprovizionare și investitii la nivelul Medserv Min SA în anul 2024, au fost aprobate investitii în suma de 349 mii lei. In trimestrul 2024 nu au fost programate investiții de către societate.

4. Sinteza în ordine cronologică a principalelor hotărâri luate de Consiliului de Administrație

4.1. Graficul ședințelor Consiliului de Administrație

Graficul ședințelor Consiliului de Administrație desfășurate în perioada 01.01.2024-31.03.2024, se prezintă tabelar astfel:

Nr. crt.	Data ședinței	Nr. hotărâre CA
1	31.01.2024	Hotărârea nr. 1/31.01.2024
2	27.02.2024	Hotărârea nr. 2/27.02.2024
3	28.03.2024	Hotărârea nr. 3/28.03.2024

Astfel, membrii Consiliului de Administrație s-au întrunit în perioada 01.01.2024-31.03.2024 pentru un număr de 3 ședințe, în cadrul cărora au adoptat hotărârile mai sus menționate.

5. Rezultatele activității financiare

5.1.Rezultatele activității economico -financiare pentru perioada 01.01.2024-31.03. 2024.

Societatea nu a reușit să se încadreze în prevederile art.10, alin.(1) din OG 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare cu modificările și completările ulterioare; Pornind de la Nota nr. 1984/22.04.2024 privind activitatea Medserv Min SA pentru trimestrul I, neîncadrarea se datorează veniturilor ce au fost programate pentru lunile februarie și martie pentru serviciile de transport sanitar cu ambulanța nouă, aceasta fiind dată în folosință începând cu data de 12.03.2024 și a fișelor de aptitudine nefinalizate în totalitate la 31.03.2024.

Totodată, programul de restructurare al S CE Oltenia SA, a influențat numărul de personal al principalului beneficiar și implicit veniturile din controlul medical periodic ce erau programate a se efectua în trimestrul I la societatea Medserv Min SA.

Facem precizarea că din analiza execuției BVC realizată la data de 31.03.2024, se poate observa, că ponderea veniturilor și cheltuielilor totale la trimestrul I față de Bugetul anual pentru anul 2024 este supraunitară, respectiv gradul de realizare al veniturilor totale este peste gradul de realizare al cheltuielilor totale.

La data de 31.03.2024, gradul de realizare al principalilor indicatori / rezultatul activității financiare desfășurate sub responsabilitatea Directorului Executiv comparativ cu sumele prevăzute în BVC 2024, se prezintă astfel:

Nr. Crt	Denumire indicatori	Programat trim I 2024	Realizat trim I 2024	%
1	Venituri totale	2147	1961	91,3
	- venituri totale din exploatare din care:	2147	1961	91,3
	din servicii prestate	2146	1960	91,3
	- alte venituri din exploatare	1	1,1	110,0
	- venituri financiare	0	0	0
2	Cheltuieli totale	1866	1829	98,0
	- cheltuieli de exploatare	1866	1829	98,0
	* chelt. cu bunuri si servicii	177	150	84,9
	* chelt. cu impozite si taxe	6	3	48,3
	* chelt. cu personalul	1642	1631	99,3
	* alte chelt. de exploatare	41	45	109,3
	- cheltuieli financiare	0	0	0
3	Rezultatul brut	281	132	46,9
4	Impozit pe profit	45	24	52,3
5	Rezultatul net	236	108	45,8

Asigurarea resurselor financiare, onorarea obligațiilor de plată

Indicator	Formula de calcul	Valoare 31.03.2023	Valoare 31.03.2024	Interpretare rezultat /Nivel optim
Rata autonomiei financiare	Capitaluri proprii/capitaluri permanente x 100	100	100	exprima independenta financiara a societatii
Rata securitatii financiare	Capitaluri proprii/datorii pe termen lung si mediu	N/A*	N/A*	valorile normale sunt cele supraunitare
Lichiditate curenta	Active curente/datorii curente	5,0	5,4	Exprima capacitatea societatii de a acoperi datoriile curente prin activele curente. Valoarea admisibila a acestui indicator este in jur de 2.
Solvabilitate generala	Active totale/datorii totale	7,3	8,5	Exprima capacitatea societatii de a-si acoperi datoriile totale prin activele totale. Societatea s-a situat peste limita minima de 1,4.
Viteza de rotatie a debitorilor client	(Sold mediu creante comerciale/cifra de afaceri) x nr de zile	74,9	59,0	indica nr de zile pana la data la care debitorii isi achita datoriile catre persoana juridica
Viteza de rotatie a creditorilor furnizori	(sold mediu datorii comerciale pe termen scurt/achizitii bunuri) x nr. Zile	5,2	3,2	indica nr. de zile in care se platesc furnizorii

*Nota: La 31.03.2024 societatea nu inregistreaza Datorii pe termen mediu si lung

5.2. BILANȚUL

Activele imobilizate au înregistrat o creștere la 31.03.2024 față de 31.03.2023 cu 266 mii lei ca urmare a achiziției ambulanței în trimestrul IV 2023.

Activele circulante au crescut cu 6,5% la 31.03.2024 față de 31.03.2023, ca urmare a creșterii disponibilităților bănești.

De asemenea, se poate observa că viteza de rotație a creditelor furnizori este inferioară vitezei de rotație a debitelor clienți. În ceea ce privește poziția financiară la 31.03.2024 față de 31.03.2023, situația se prezintă astfel:

Mii lei

Indicatori - mii lei-	31.03.2023	31.03.2024	%
0	1	2	3=2/1
Active imobilizate			
Imobilizari corporale	1.113	1.379	123,9%
Imobilizari necorporale	0	0	0
Imobilizari in curs	0	0	0
Total	1.113	1.379	123,9%
Active circulante			
Stocuri	40	44	110,0%
Creante	1.888	1.665	88,2%
Investitii pe termen scurt	0	0	0
Casa si conturi la banci	510	888	174,1%
Total	2.438	2.597	106,5%
Cheltuieli in avans	15	13	86,7%
ACTIVE TOTALE	3.566	3.989	111,9%
Imprumuturi	0	0	%
Alte datorii	0	0	%
Total	0	0	%
Datorii pe termen scurt			
Imprumuturi	0	0	0%
Alte datorii	489	471	96,3%
Total	489	471	96,3%
Datorii totale	489	471	96,3%
Capitaluri proprii	2.773	3.136	113,1%
Provizioane	304	382	125,7%
PASIVE TOTALE	3.566	3.989	111,9%

Astfel, raportul privind activitatea economico-financiara a SC Medserv Min S.A in perioada 01.01 - 31.03.2024, inregistrata cu nr. 1984/22.04.2024 intocmita si semnata, a stat

la baza întocmirii prezentului raport. Responsabilitatea pentru întocmirea acestora, precum și pentru legalitatea, realitatea și exactitatea datelor cuprinse în acesta, pentru respectarea standardelor și politicilor contabile, pentru determinarea rezultatului exercitiului financiar aferent perioadei 01.01 - 31.03.2024, pentru reflectarea corectă în contabilitate a datelor, revine conducerii executive a societății (în conformitate cu legislația în vigoare și a contractelor de mandat încheiate).

5.3 Situația comparativă a creanțelor – 31.03.2024 versus 31.03.2023

Specificație	Sold la 31.03.2023	Sold la 31.03.2024
Total (lei), din care:	1.888.390	1.664.825
- Clienti	1.589.712	1.347.138
- Alte creanțe comerciale (garanții)	10.029	16.167
- Ajustări depreciere debitori	-52.413	-23.450
- Ajustări depreciere creanțe clienți	-545	-14.949
- Debitori diverși	320.429	291.466
- Creanțe fond asig. sănătate	21.178	45.953
- Operațiuni în curs de clarificare	0	2.500

În cele ce urmează este prezentată evoluția pozitivă a creanțelor restante (brute) în perioada 01.01-31.03.2024, generate de neîncasarea acestora în termenul de scadență. Pentru creanțele enumerate mai jos sunt constituite ajustări, acestea neinfluențând cash-flow-ul societății.

La această dată, menționăm că societatea nu înregistrează plăți restante la Bugetul statului și Bugetul asigurărilor sociale de stat.

Evoluția creanțelor restante (brute) în perioada 01.01-31.03.2024

Mii lei			
Explicație (sold)	ian.	febr	mart
Creanțe restante	45	45	45
- de la operatori cu capital de stat			
- de la operatori cu capital privat	45	45	45

6. Execuția Contractului de Mandat a directorului executiv

În conformitate cu Hotărârea CA nr.25/21.12.2023 de desemnare în funcția de director executiv al Medserv Min SA, urmare a discutării Raportului de activitate al directorului executiv SC Medserv Min SA pentru activitatea desfășurată în perioada de mandat 27.12.2023 - 31.03.2024 - mandat provizoriu, Consiliul de Administrație a hotărât :

- aprobă desemnarea în funcția de director executiv al Medserv Min SA, cu caracter provizoriu, a d-lui Giorgi Gabriel-Giorgian, începând cu data de 27.12.2023 pentru o perioadă a mandatului pe 5 luni de zile, dar nu mai târziu de finalizarea procedurii de selecție a directorului executiv în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind

guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016.

- delegă sarcinile, competențele și responsabilitățile (atribuții de conducere) aferente postului de director executiv, d-lui Giorgi Gabriel-Giorgian desemnat pentru funcția de director executiv al SC Medserv Min SA, cu caracter provizoriu.

- aprobă forma și conținutul contractului de mandat ce urmează a fi semnat cu persoana desemnată în funcția de director executiv cu caracter provizoriu.

Astfel, în perioada 01.01.2024-31.03.2024, funcția de Director Executiv al Medserv Min SA a fost deținută de dl. Giorgi Gabriel-Giorgian.

Cheltuiala totală cu indemnizația Directorului executiv în perioada 01.01.2024-31.03.2024 a fost de 55.611 lei din care:

- 54.000 lei - indemnizație brută
- 1.611 lei – contribuții la buget.

7. Execuția Contractului de Mandat a contabilului șef

Prin hotărârea CA nr.25/21.12.2023, Consiliul de Administrație a hotărât:

- aprobă desemnarea în funcția de contabil șef al Medserv Min SA, cu caracter provizoriu, a d-nei Păun Ecaterina, începând cu data de 01.01.2024 pentru o perioadă a mandatului pe 5 luni de zile, dar nu mai târziu de finalizarea procedurii de selecției a contabilului șef, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016.

- delegă sarcinile, competențele și responsabilitățile (atribuții de conducere) aferente postului de contabil șef, d-nei Păun Ecaterina desemnată pentru funcția de contabil șef al Medserv Min SA, cu caracter provizoriu.

- aprobă forma și conținutul contractului de mandat ce urmează a fi semnat cu persoana desemnată în funcția de contabil șef cu caracter provizoriu.

Astfel, în perioada 01.01.2024-31.03.2024, funcția de contabil șef al Medserv Min SA a fost deținută de d-na Păun Ecaterina.

Cheltuiala totală cu indemnizația Contabilului Șef în perioada 01.01.2024-31.03.2024 a fost de 29.537 lei, din care:

- 28.500 lei - indemnizație brută
- 1.037 lei - contribuții la buget.

8. Supravegherea gestiunii societății

În trimestrul I 2024, supravegherea gestiunii societății s-a efectuat de către reprezentantul compartimentului de control intern managerial prin Raportul nr.1960 /19.04.2024, reprezentantului compartimentului de control financiar de gestiune prin Raportul nr.1987/22.04.2024 și de către conducere prin exercitarea vizei de control financiar preventiv asupra documentelor.

Prezentul raport este întocmit în baza Raportului privind activitatea economico-financiară a Medserv Min SA în perioada 01.01-31.03.2024, înregistrată sub nr. 1984/22.04.2024 întocmită și semnată și este însoțit de:

- Execuție Buget de Venituri și Cheltuieli la 31.03.2024;
- Raport privind activitatea economico-financiara a SC Medserv Min SA in perioada 01.01.-31.03.2024;
- Situatia creantelor la data de 31.03.2024
- Raportul Comitetului de Nominalizare si Remunerare la 31.03.2024.
- Raportul Comitetului de Audit pentru trimestrul I 2024.

Consiliul de Administrație,

Popescu Georgiana - presedinte

Tălău Ioana - membru

Mergea Florin - membru